



Pensioenfonds Campina gaat over naar Zwitserleven

Zwitserleven

Wij verwachten in juli 2026 ons totale pensioenvermogen over te dragen aan Zwitserleven. Dat hebben wij ook in onze nieuwsbrief van januari aangekondigd. Waarom ons pensioenfonds het vermogen overdraagt aan Zwitserleven, leggen we hier nogmaals uit.

WAAROM DE OVERSTAP NAAR ZWITSERLEVEN?

We zijn een klein fonds dat geen inkomsten meer heeft uit pensioenpremies. Op de lange duur vormt dat een risico voor de uitkeringen. Langzaam maar zeker neemt ons vermogen af en nemen de kosten per deelnemer toe. Daarom zijn we op zoek gegaan naar een partij die uw pensioenuitkering kan garanderen. Uit het onderzoek dat wij in mei 2025 onder onze deelnemers hebben gehouden, blijkt dat zij een gegarandeerd pensioen heel belangrijk vinden. Daarom hebben we voor een verzekeraar gekozen. Uit de selectie van mogelijke verzekeraars, is Zwitserleven als de beste partij voor ons fonds naar voren gekomen.

We werken weliswaar aan de laatste details, maar over een aantal maanden is Zwitserleven uw nieuwe pensioenuitvoerder. Mits De Nederlandsche Bank (DNB) hiermee instemt. Onze aanvraag hiervoor hebben wij op 4 maart bij DNB ingediend.

INHOUD/02/2026

- 2 Een kijkje in de keuken van het scheidende en nieuwe klantteam.
Bij ons bepaal je zelf hoe je informatie over je pensioen krijgt



- 3 Interview met het bestuur Stichting Pensioenfonds Campina en directie Zwitserleven
Een goede deal voor alle deelnemers

- 4 Veel gestelde vragen
Wat is een Collectieve Waarde Overdracht?

- 5 Kort Nieuws
Tekenen overeenkomst SPC en Zwitserleven

- 6 Rekenvoorbeeld
Hoe lopen we de gemiste indexatie in?

- 6 De overdracht
Verdeling van het fondsvermogen bij de overdracht

Deze nieuwsbrief is bedoeld voor deelnemers van Stichting Pensioenfonds Campina

Pensioenfonds Campina
Houttuinlaan 4
3447 GM Woerden

E-mail: pensioenfonds@campina.com
Tel: 0348 485985

www.pensioenfondscampina.nl



KRT NWS

WIST JE DAT...

- Zwitserleven is opgericht in 1901
- Sinds 2020 is Athora het moederbedrijf van Zwitserleven
- Zwitserleven heeft sinds 2007 meer dan 20 pensioenfonds overgenomen
- Beheerd vermogen: 68,4 miljard
- Deelnemers geven Zwitserleven een 8 als gemiddeld rapportcijfer.
- Voor pensioenverhogingen volgt Zwitserleven de Europese Inflatie.



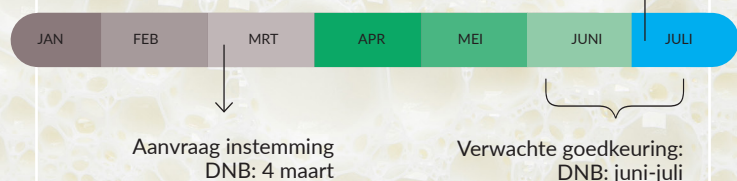
OVEREENKOMST MET ZWITSERLEVEN

Op 12 november 2025 hebben Pensioenfonds Campina en Zwitserleven de overeenkomst voor de overdracht van de pensioenen getekend.

Op de foto ziet u Martien van den Hoven (SPC) en Annemieke Visser-Brons (Zwitserleven).

Wanneer gebeurt er wat in 2026?

Pensioenuitkering door Zwitserleven:
waarschijnlijk vanaf juli 2026



Aanvraag instemming
DNB: 4 maart

Verwachte goedkeuring:
DNB: juni-juli

[Zie onze website voor meer informatie over het keuzeprocés voor een verzekeraar.](#)

Bij ons bepaal je zelf hoe je informatie over je pensioen krijgt

Een kijkje in de keuken van het scheidende en nieuwe klantteam.

Pensioenfonds Campina gaat naar verwachting deze zomer over naar Zwitserleven. Dat betekent dat de deelnemers voortaan met andere mensen te maken krijgen als zij vragen hebben over hun pensioen.

Istvan: Ons klantteam bij Zwitserleven werkt voor al onze klanten; straks dus ook voor de deelnemers van Pensioenfonds Campina. In ons team hebben altijd meerdere mensen telefoondienst. Dagelijks tussen half negen 's morgens en vijf uur 's middags. De overige medewerkers doen de administratieve afhandelingen, behandelen aanvragen en brengen offertes uit. En als het een keer heel druk is aan de telefoon dan springen er mensen bij. De meeste vragen die we van onze klanten krijgen, komen via de telefoon binnen. We werken met een duidelijk keuzemenu. We krijgen soms ook vragen via de e-mail, maar zelden per post. Zeker tegenwoordig niet, want de post werkt traag. Dus als je een dringende vraag hebt, moet je geen brief willen sturen. Persoonlijk contact, dat vinden we belangrijk. Onze huidige klanten hebben allemaal een eigen portaal. Goed beveiligd, waarin al hun gegevens staan. Als ze een vraag hebben over hun pensioen, kijken we vaak mee. We kunnen zien wat onze klanten zien, wat een gesprek aan de telefoon heel makkelijk maakt, zowel voor de klant als voor ons.

Frank: Het pensioenbureau van Pensioenfonds Campina heeft de deelnemers tot nu toe altijd goed kunnen helpen. Ook wij zijn goed bereikbaar per telefoon, geen bandjes, maar echte mensen aan de lijn. Maar zo geavanceerd als Zwitser-

leven het voor elkaar heeft, dat hebben wij niet. Natuurlijk hebben wij alle gegevens van onze deelnemers keurig in de administratie staan. En als er vragen zijn kijken wij daarin. Als er een berekening gemaakt moet worden, of een wijziging verwerkt, kunnen wij dat snel doen. Maar bij ons is er wel meer handwerk. We werken nog grotendeels met brievenpost. Sinds kort wijzen we onze deelnemers er op dat zij kunnen reageren per e-mail. Dat moet wel, want ook wij merken dat de post er tegenwoordig te lang over doet. Maar eerlijk is eerlijk: de overgang naar Zwitserleven biedt ook voor de klantbediening mooie vooruitgang voor onze deelnemers. Misschien moeten onze deelnemers daar in het begin nog even aan wennen, maar een vooruitgang went snel. Overigens: bellen kan altijd. Ook straks.

Jonne: We vinden het belangrijk dat deelnemers zelf kunnen kiezen hoe ze hun

pensioen regelen. Niemand is verplicht om alles digitaal te doen. Tegelijkertijd krijg je bij ons je eigen online portaal. Daar kun je bijvoorbeeld eenvoudig je pensioen bekijken of wijzigingen doorgeven. Op een moment dat het jou uitkomt. Onze ervaring met andere pensioenfondsen is dat veel deelnemers het portaal uiteindelijk handig vinden om te gebruiken. Maar het belangrijkste is dat iedereen de manier kan kiezen die bij hem of haar past. En lukt het niet online of heb je liever persoonlijk contact? Dan kun je ons natuurlijk altijd bellen. We helpen je graag verder.

Istvan: Ik wil best nog wel wat meer reclame voor ons portaal maken. Je pensioenbedragen, correspondentie, je pensioenregeling: je vindt alles terug in het portaal. Ben je nog niet met pensioen? Dan kun je zelfs via het portaal je pensioen aanvragen, inclusief alle keuzes die dan mogelijk zijn.

Je hoeft straks niets uit te printen, op de post te doen of in een ordner te stoppen. Mag wel, hoeft niet. Alles kan online, ook je jaaropgave of uitkeringspecificatie. Kom je er niet uit? Bel ons gerust, wij kunnen met je meekijken en zien of alles goed gaat. Ons portaal werkt gewoon duidelijk, makkelijk en dat schept vertrouwen. Ook daarmee proberen wij het Zwitserleven gevoel over te brengen. Dat doen we ook met wat bij ons 'De Pensioenavond' heet. Speciaal voor wie 6 maanden voor zijn of haar pensioen staat. Ook dat schept vertrouwen en geeft je, ik zeg het alweer, het Zwitserleven gevoel!



Jonne Deinum werkt sinds 2023 als marketing strateeg bij Zwitserleven.



Frank Bakker werkt sinds 2012 op het pensioenbureau van Pensioenfonds Campina.



Istvan Halewijn werkt sinds 2013 bij Zwitserleven.

Martien van den Hoven, Annemieke Visser-Brons, Ruud van Doorn

Een goede deal voor alle deelnemers



Martien van den Hoven is 5 jaar voorzitter van Pensioenfonds Campina. Het fondsbestuur is eindverantwoordelijk voor de collectieve waardeoverdracht naar Zwitserleven.

Annemieke Visser-Brons is commercieel directeur bij Athora, het moederbedrijf van Zwitserleven. Zij is verantwoordelijk voor de groei en de klantbediening.

Ruud van Doorn is directeur buy out (overnames) in het team van Annemieke. Hij is verantwoordelijk voor een goede overgang van Pensioenfonds Campina naar Zwitserleven.

Nederland kent nieuwe regels voor pensioen. Voor Stichting Pensioenfonds Campina (SPC) aanleiding om na te denken over de toekomst. Hoe lang zou het als gesloten fonds zelfstandig kunnen blijven voortbestaan? Zou het zinvol zijn om over te stappen op de nieuwe regels voor pensioen? Passen die nieuwe regels wel bij de deelnemers van SPC? Zij vinden zekerheid belangrijk, terwijl pensioen door de nieuwe regels mee gaat bewegen met de economie.

Na een proces van zorgvuldig wikken en wegen volgde de uitkomst: het bestuur van SPC draagt alle rechten en plichten over aan Zwitserleven. De Nederlandsche Bank is hiervoor inmiddels om toestemming gevraagd.

Annemieke: Het fondsbestuur heeft nogal een besluit genomen. Denk je eens in: je hebt je jarenlang voor alle deelnemers ingezet en dan komt er toch een moment dat je je realiseert dat het beter is om het stokje over te dragen. Beter voor je deelnemers, beter omdat je wilt dat je deelnemers tot in lengte van dagen goed bediend worden. Dat wil je dan met een partij doen waarvan je zeker weet dat die dat kan. Zwitserleven is die partij; een solide verzekeraar die zekerheid voor de lange termijn kan bieden. En Zwitserleven kijkt er naar uit om de deelnemers van SPC te verwelkomen.

Ruud: We hebben voor de overdracht van SPC naar Zwitserleven een heel goed team samengesteld. Alle benodigde kennis en vaardigheden hebben we bij elkaar gebracht, zowel aan onze kant als bij

SPC. We hebben daarbij vanaf dag één goed geluisterd naar wat er bij SPC speelt. Wat willen ze? Waar zijn ze precies naar op zoek? Vervolgens hebben wij geprobeerd daar een passend voorstel bij te maken.

Martien: We zijn heel open geweest in wat we zochten en wat voor ons belangrijk is. Hoe gaat Zwitserleven met risico's om? Is Zwitserleven financieel echt een sterke partij? Levert Zwitserleven als uitvoerder van de pensioenregeling de kwaliteit die we voor ogen hebben? Garandeert Zwitserleven niet alleen nu, maar ook in de toekomst een goed pensioen? Dat zijn harde criteria. Op alle vragen die wij naar aanleiding van deze criteria hadden, hebben we bevredigende antwoorden gekregen. Naast deze harde criteria, speelde voor ons ook een misschien wat zachter criterium mee. Ook belangrijk was of we het gevoel kregen dat de mensen, de cultuur van Zwitserleven, bij ons zouden passen. Het ging ons juist ook om de persoonlijke klik. En die was er, dat is super belangrijk. We geloven dat onze deelnemers die klik met Zwitserleven ook zullen krijgen.

Annemieke: We kennen niet voor niets 'het Zwitserleven gevoel'. Dat is het gevoel dat je hebt als je je pensioen goed geregeld hebt, zodat je zorgeloos kunt genieten van je oude dag. Het Zwitserleven gevoel staat zelfs in de Dikke Van Dale. Het is een belangrijke waarde die we binnenshuis én daarbuiten uitdragen; een gevoel dat we met elkaar delen. Steeds samen zoeken naar wat het beste voor jou is. Voor het fonds, voor de deelnemers van het fonds. Er waren dagen dat we wel vier keer per dag contact met elkaar hadden om de hoofdlijnen en de details van de overdracht uit te denken.

Om die met elkaar te doorleven. Steeds stelden we onszelf de vraag: voelt dit goed? Hebben we de kern te pakken, worden we hier allemaal blij van?

Ruud: Alleen als je zo open met elkaar samenwerkt, kom je voor deelnemers op een resultaat uit dat een niveau hoger ligt. Je krijgt dan een waardeoverdracht met een plus. Ik heb tijdens de samenwerking met SPC vaak aan mijn opa gedacht. Hij werkte bij roomboterfabriek De Vooruitgang in Woudenberg. Later bracht hij melk rond in de Randstad. Hij was dus decennialang deelnemer van de voorgangers van SPC. Hij leeft inmiddels niet meer, maar ik ben enorm trots dat ik "zijn" pensioenfonds mag helpen overdragen naar Zwitserleven.

Martien: Toen we met ons bestuur bij Zwitserleven op werkbezoek gingen, zagen we, voelden we, merkten we dat het een professionele organisatie is. Kijk bijvoorbeeld ook eens naar het portaal dat Zwitserleven de deelnemers aanbiedt: je hele pensioen in een zeer gebruikersvriendelijk overzicht. Dat zal voor een aantal van onze deelnemers wel even wennen zijn. Overigens kun je Zwitserleven gewoon op de manier die je gewend was blijven benaderen. Je portaal komt er gewoon bij en je bepaalt zelf welke manier je het prettigst vindt om je pensioenzaken te regelen. Natuurlijk is het ook een zakelijke overdracht. Zwitserleven heeft er belang bij, laten we daar niet omheen draaien. Dat geeft overigens niet, het mes mag best aan twee kanten snijden.

Annemieke: Dat is zeker waar, we denken ook aan het belang van Zwitserleven, maar vooral aan alle klanten die we hebben. Als we dat niet zouden doen, zouden we het geen 125 jaar vol gehouden hebben. Zoveel jaar bestaat Zwitserleven dit jaar namelijk al. Je kunt alleen zo lang bestaan als je in al die jaren heel goed voor je klanten bent geweest. Dat je klanten een goed gevoel bij je hebben gekregen, het Zwitserleven gevoel: dat werkt aanstekelijk. Anderen voelen het ook.

Ruud: We opereren overigens altijd voorzichtig, ook met onze beleggingen. Als je zekerheid wilt bieden aan je deelnemers, dan kun je niet anders. Daarom beleggen wij bijvoorbeeld niet in aandelen. We beleggen juist vrij defensief. En natuurlijk ook duurzaam, dat spreekt voor zich. Juist doordat we voorzichtig zijn, kunnen we de deelnemers van SPC zicht op een waardevast pensioen bieden. Nu en in de toekomst. Dus als de Europese inflatie-index stijgt, stijgen de pensioenen mee. Daarmee behouden de pensioenen in de toekomst, jaar op jaar, hun koopkracht.

Martien: En bij de overgang naar Zwitserleven kunnen we achterstanden in indexatie inlopen. We zijn echt heel tevreden met de overeenkomst die we afgesloten hebben. Namens ons hele bestuur ben ik er van overtuigd dat we onze deelnemers met een goed pensioen en goede afspraken overdragen naar Zwitserleven. Hopelijk vindt De Nederlandsche Bank dat ook. Het wachten is nu op hun akkoord.

Veelgestelde vragen

Wat is een Collectieve Waarde Overdracht (CWO)?

Een CWO wil zeggen dat de opgebouwde pensioenrechten en ingegane uitkeringen overgaan naar een andere pensioenuitvoerder. Ons bestuur heeft gekozen om de pensioenen over te brengen naar Zwitserleven. De opgebouwde pensioenen gaan in de loop van 2026 over naar Zwitserleven.

Waarom is de CWO nu, terwijl het pensioenfonds al jaren gesloten is?

De komst van het nieuwe pensioenstelsel heeft het onderzoek voor de toekomst versneld. We hebben eerst onderzocht of de nieuwe regels voor pensioen passend zijn voor onze deelnemers. Daarna konden we een keuze maken voor de toekomst. Uit het gehouden risicopreferentieonderzoek (mei 2025) bleek dat onze deelnemers risicomijdend zijn. Ze willen graag zekerheid hebben over de hoogte van hun pensioenuitkering. Met die uitkomst is de overstap naar een verzekeraar passend. De dekkingsgraad van ons pensioenfonds is op dit moment gunstig om de overstap naar Zwitserleven te maken.

Heb ik inspraak in de keuze met de CWO naar Zwitserleven?

Nee, u heeft geen rechtstreekse inspraak over de keuzes die wij maken voor de toekomst. U bent wel vertegenwoordigd door de leden van het verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan is uitgebreid betrokken bij het project voor de toekomst en de overwegingen die ons bestuur hierin maakt. Het verantwoordingsorgaan heeft een positief advies gegeven. Daarnaast is er nog de raad van toezicht die goedkeuringsrecht heeft bij de definitieve besluitvorming. De raad heeft het besluit om over te gaan naar Zwitserleven goedgekeurd.

Kan mijn pensioen bij Zwitserleven dalen bij een financiële crisis?

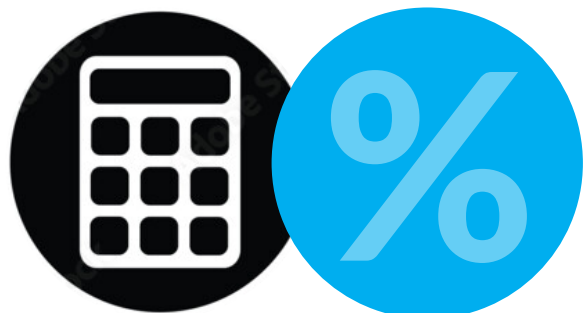
Een gegarandeerd pensioen bij een verzekeraar daalt in principe niet bij een financiële crisis. Alleen in zeer uitzonderlijke gevallen, bijvoorbeeld wanneer Zwitserleven failliet zou gaan, kan dit gevolgen hebben voor uw pensioenuitkering. Bij het onderzoek naar de toekomst en de vergelijking van verschillende verzekeraars hebben we daarom ook gekeken naar de financiële basis van Zwitserleven. Die is goed. Bovendien staat Zwitserleven net als alle verzekeraars onder toezicht van De Nederlandsche Bank. Ze moeten aan hoge kredietwaardigheidseisen voldoen.

Moet ik zelf iets doen voor CWO?

U ontvangt bij de overgang naar Zwitserleven van ons een slotbrief met de eindstand van uw pensioen bij Pensioenfonds Campina. Van Zwitserleven ontvangt u vervolgens een welkomstbrief. Hierop kunt u het naar hen overgedragen pensioen terugvinden. Het is belangrijk om beide overzichten goed te controleren. Meld direct als daar een onverklaarbaar verschil in blijkt te zitten. In de brieven die u nog gaat ontvangen, zullen we aangeven waar u dit kunt melden.

Rekenvoorbeeld

Hoe lopen we de gemiste indexatie in?



Stel uw pensioenopbouw bij Pensioenfonds Campina is gestopt in 2008. U heeft dan een achterstand in indexatie opgelopen vanaf 2009 tot 2023. Vanaf 2024 zijn er namelijk geen achterstanden meer. De achterstand die u tussen 2009 en 2023 heeft opgelopen is ongeveer 19%. En als uw opbouw in 2015 is gestopt, zou uw achterstand vanaf 2016 ongeveer 7,5% zijn.

JAAR	ACHTERSTAND	JAAR	ACHTERSTAND
2009*	19,10%	2017	7,09%
2010	16,16%	2018	6,70%
2011	15,70%	2019	5,40%
2012	14,13%	2020	4,27%
2013	11,53%	2021	2,80%
2014	9,31%	2022	1,66%
2015	8,33%	2023	1,48%
2016	7,53%	2024, 2025 en 2026	Geen achterstand

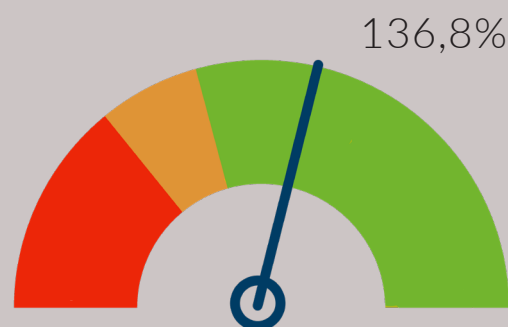
In de tabel ziet u de achterstandspercentages vanaf 2009. Bij de overdracht van ons vermogen naar Zwitserleven lopen we deze achterstanden in. Dit doen we door uw pensioenuitkering bij de overdracht te verhogen.

Let op: * Het jaar, 2009 en eerder, is het jaar NADAT uw pensioenopbouw is gestopt. In dit voorbeeld is dat 2008. Soms liep de pensioenbouw nog door na uit dienst gaan. Dit zijn persoonlijke vertrekregelingen.

Belangrijk voor de exacte hoogte van de inhaalindexatie is onze financiële situatie op moment van overdracht naar Zwitserleven. De dekingsgraad van dat moment bepaalt hoeveel achterstand we exact kunnen inlopen. Ook De Nederlandsche Bank moet instemmen met de verdeling van ons vermogen, zoals wij die nu voor ogen hebben. Aan de getoonde percentages kunt u daarom nog geen rechten ontleen.

Verdeling van het fondsvermogen bij de overdracht

In juli 2026 vindt de overdracht van ons pensioenvermogen naar Zwitserleven plaats. Gezien de hoogte van onze dekingsgraad eind februari van 136,8% blijft er bij die overdracht ongeveer 37% van ons vermogen "over". Er is dus meer vermogen dan nodig is om aan alle pensioenverplichtingen te kunnen voldoen. Wat gebeurt er met het geld dat "over" is?



We verdelen ons vermogen volgens een vaste volgorde

Bij de overdracht naar Zwitserleven verdelen we ons vermogen. Dat doen we hoogstwaarschijnlijk zo:

► Eerst zorgen we er voor dat alle pensioenverplichtingen 1 op 1 overgaan naar Zwitserleven. Daar gebruiken we de eerste 100% van onze dekingsgraad voor.

Ons vermogen boven 100% van onze dekingsgraad verdelen we zo:

► Een deel gebruiken we om indexatie in de toekomst te garanderen. We betalen Zwitserleven daar een bedrag voor. Hoeveel precies weten we op dit moment nog niet. Met dat bedrag zal Zwitserleven u ieder jaar volledige indexatie bieden als de Europese inflatie is gestegen.

► Een ander deel gebruiken we om gemiste indexaties in het verleden in te lopen. De verwachting op dit moment is dat we zelfs alle achterstanden kunnen inlopen, gerekend vanaf 2009. De oudste achterstanden lopen we als eerste in. In het rekenvoorbeeld hiernaast kunt u zien hoe dat werkt. U krijgt van ons nog een brief waarin precies staat hoeveel achterstand u heeft en hoeveel achterstand we in uw situatie goed kunnen maken.