

PENSIOENREGLEMENT 2006

Versie 1 januari 2015
(gewijzigd per 1 januari 2020)

Stichting Pensioenfonds Campina

Pre-ambule

Per 1 januari 2015 vindt geen pensioenopbouw meer plaats via dit pensioenreglement, aangezien de werkgevers de uitvoeringsovereenkomsten met de Stichting hebben beëindigd per 31 december 2014 en de pensioenregeling voor de werknemers per 1 januari 2015 bij een andere pensioenuitvoerder hebben ondergebracht. Uitsluitend voor de volgende personen vindt nog wel pensioenopbouw plaats bij de Stichting na 1 januari 2015. Dit zijn:

- personen die reeds op 31 december 2013 een WAO of WIA-uitkering genieten en waarvoor de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid premievrijgesteld wordt voortgezet op basis van de per 31 december 2014 bevroren pensioengrondslag, tot uiterlijk de eerste van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt. Het pensioen gaat voor deze personen in op pensioenrichtleeftijd65.
- personen aan wie op of na 1 januari 2014 premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid is verleend. Voor deze personen vindt voortzetting van de pensioenopbouw plaats tot uiterlijk de AOW-leeftijd, danwel uiterlijk tot de eerste van de maand waarin de deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt. Het tot en met 31 december 2013 opgebouwde pensioen gaat voor deze personen in op pensioenrichtleeftijd65 en het vanaf 1 januari 2014 opgebouwde pensioen gaat voor deze personen in op pensioenrichtleeftijd67.

Hierna beide groepen personen aan te duiden als “arbeidsongeschikten”.

De pensioenopbouw vindt plaats indien en voor zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt. Eventuele (voorwaardelijke) toezeggingen op verhoging van de pensioengrondslag, danwel toeslagverleningen tijdens de opbouwfase zijn door de onderneming ondergebracht bij een andere pensioenuitvoerder. Ditzelfde geldt voor toepassing van de garantieregeling. Door een verlaging van de arbeidsongeschiktheid wordt de premievrije voortzetting naar rato neerwaarts aangepast. Een verhoging van de arbeidsongeschiktheid heeft geen invloed op de hoogte van de premievrije voortzetting.

- personen die reeds op 31 december 2014 uit dienst waren van de onderneming, maar waaraan de onderneming de toezegging heeft gedaan de pensioenopbouw voort te zetten tot de eerste van de maand waarin hij/zij de 65-jarige leeftijd bereikt (hierna te noemen “PIV’ers”). Pensioenopbouw vindt plaats op basis van de per 31 december 2014 bevroren pensioengrondslag. Het pensioen van de PIV’ers gaat in op pensioeningangsdatum65. Eventuele (voorwaardelijke) toezeggingen op verhoging van de pensioengrondslag, danwel toeslagverleningen tijdens de opbouwfase zijn door de onderneming ondergebracht bij een andere pensioenuitvoerder.

Op de per 31 december 2014 opgebouwde pensioenaanspraken en –rechten blijven de bepalingen van dit reglement gelden. De werknemer die op 31 december 2014 ziek was en op die datum de wachtperiode van 104 weken nog niet had doorlopen, valt niet onder de premievrije voortzettingbepaling en bouwt vanaf 1 januari 2015 geen pensioen op volgens dit reglement.

Indien en voor zolang een persoon vanaf 1 januari 2015 in dienst is van de onderneming en tot en met 31 december 2014 pensioenaanspraken hebt opgebouwd bij de Stichting, heeft de onderneming de toeslagverlening op deze pensioenaanspraken ondergebracht bij een andere pensioenuitvoerder. Dit geldt ook voor de toename van de pensioenaanspraken van arbeidsongeschikten door de verhoging van de pensioengrondslag volgens Reglement 2006, en de toeslagverlening op de pensioenaanspraken van arbeidsongeschikten volgens Reglement 2006.

De Stichting verleent uitsluitend voorwaardelijke toeslagverlening op pensioenaanspraken en - rechten van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, volgens de bepalingen in dit reglement.

Bepalingen die geheel niet meer van toepassing zijn vanaf 1 januari 2015, zijn geschrapt en vervangen door de tekst [vervallen per 1 januari 2015], zodat de nummering en volgorde van de artikelen van het reglement in stand blijven.

Van de AOW-variatie zoals vastgelegd in artikel 7 lid 6 van dit pensioenreglement kan voor pensioneringen vanaf 1 juli 2016 geen gebruik meer worden gemaakt, aangezien de wettelijke mogelijkheid daartoe is vervallen.

Dit pensioenreglement zal in beginsel niet meer worden aangepast vanaf 1 januari 2015. De in de bijlagen bij dit pensioenreglement opgenomen actuariële factoren kunnen vanaf 1 januari 2015 jaarlijks worden aangepast. De meest recente versie van de bijlagen met actuariële factoren wordt gepubliceerd op de website van de Stichting.

Dit pensioenreglement is per 1 januari 2020 aangepast door een viertal wettelijk toegestane flexibiliseringsmogelijkheden in de pensioenregeling op te nemen. Het gaat daarbij om:

1. Een in hoogte variabele uitkering (100/75);
2. Overbrugging tot de AOW-leeftijd;
3. Vervroeging en uitstel pensioeningangsdatum;
4. Deeltijdpensioen.

Deze wijzigingen vallen binnen het fiscale kader.

Inhoudsopgave

Artikel:	bladzijde:
1. Begripsomschrijvingen	4
2. Begin en einde van het deelnemerschap	8
3. Aanspraken op pensioen	9
4. Deelnemersjaren	10
5. Pensioengrondslagen	11
6. Ouderdomspensioen	12
7. Tijdstip van ingang en duur van de uitkering van ouderdomspensioen en flexibiliseringsmogelijkheden	13
8. Partnerpensioen	15
9. Verevening pensioenrechten bij scheiding	17
10. Wezenpensioen	18
11. Toeslageregeling en korting pensioenaanspraken en -rechten	19
12. Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid	21
13. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap	23
14. Waardeoverdracht	24
15. Uitkering van pensioen	25
16. Financiering van de pensioenregeling	27
17. Inlichtingen	28
18. Algemene bepalingen	30
19. Fiscale bepalingen	31
20. Overgangsbepalingen	32
21. Bevoegdheid bestuur in afwijkende gevallen	36
22. Klachten en geschillen	37
23. Inwerkingtreding pensioenreglement	38
Bijlagen:	
- Factoren voor vervroeging van de pensioeningang	Ia
- Factoren voor uitstel van de pensioeningang	Ib
- Factoren voor variabele uitkering ouderdomspensioen	IIa
- Factoren voor overbrugging tot AOW	IIb
- Factoren voor omzetting ouderdomspensioen	III
- Grensbedrag afkoop klein pensioen	IV
- Factoren voor afkoop uitgesteld ouderdomspensioen en latent partnerpensioen	IVa
- Factoren voor afkoop ingegaan pensioen en latent partnerpensioen	IVb
- Factoren voor omzetting partnerpensioen	V
- Factoren voor wijziging pensioen ingaande 62 jaar	VIa
- Factoren voor omzetting tijdelijk pensioen in levenslang pensioen	VIb

ARTIKEL 1

BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

1. In dit reglement gelden de begripsomschrijvingen vermeld in artikel 1 van de statuten van de Stichting, te weten:

- a. *Stichting*:
Stichting Pensioenfonds Campina, gevestigd te Woerden;
- b. *bestuur*:
het bestuur van de Stichting;
- c. *statuten*:
de statuten van de Stichting.

2. Voorts wordt verstaan onder:

1. *CAO*:
de collectieve arbeidsovereenkomst voor de zuivelindustrie;
2. *CAO hoger personeel*:
de collectieve arbeidsovereenkomst voor het hoger personeel in de zuivelindustrie;
3. *CAO inzake pensioenen*:
de collectieve arbeidsovereenkomst inzake pensioenen 2006 voor de Zuivelindustrie; incl. de aanvullende CAO op de CAO inzake pensioenen voor de Zuivelindustrie;
4. *de onderneming*:
de onderneming als genoemd in artikel 1 van de statuten;
5. *de werkgever(s)*:
de met de onderneming gelieerde onderneming(en), deze laatste(n) als bedoeld in artikel 1 van de statuten, zowel afzonderlijk als gezamenlijk;
6. *werknemer*:
degene die in dienst is van de werkgever en die de pensioendatum nog niet heeft bereikt en per 31 december 2008 krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst was van Campina Zuivel B.V. of Campina Management B.V., met uitzondering van de werknemer die in het kader van studie een afstudeerovereenkomst met de werkgever is aangegaan;
7. *deelnemer*:
degene, die conform het bepaalde in artikel 2 tot het deelnemerschap is toegelaten. Hieronder wordt ook verstaan de deelnemer die tot en met 31 december 2014 pensioenaanspraken heeft opgebouwd volgens dit pensioenreglement indien en voor zolang deze deelnemer in dienst is van de onderneming (“gewezen deelnemer (werkzaam bij de werkgever)”);

8. *aspirant-deelnemer*: [vervallen per 1 januari 2015]
9. *gewezen deelnemer (slaper)*:
degene die krachtens het pensioenreglement een premievrije aanspraak heeft op ouderdomspensioen. Degene die op 31 december 2014 deelnemer was bij de Stichting en nadien aansluitend nog in dienst is van de werkgever, danwel een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt, wordt niet aangemerkt als gewezen deelnemer voor dit reglement, één en ander met in achtneming van het bepaalde in artikel 2 lid 1b;
10. *pensioengerechtigde*:
persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan;
11. A) *partner*:
- a. degene met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd;
 - b. degene die als partner van de (gewezen) deelnemer is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
 - c. degene, niet zijnde een gehuwde of geregistreerde partner en niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, waarmee de (gewezen) deelnemer een gemeenschappelijke huishouding voert op één adres. De gemeenschappelijke huishouding dient te zijn vastgelegd in een notariële akte. Uit de bepalingen van deze notariële akte dient te blijken dat er sprake is van een zorgplicht van de (gewezen) deelnemer jegens zijn respectievelijk haar partner. Er kan in het kader van het onderhavige pensioenreglement slechts sprake zijn van één partner. Daarnaast dient de akte bepalingen te bevatten omtrent de vermogensrechtelijke gevolgen van de beëindiging van de samenleving. De aanvang en de beëindiging van de samenleving moeten bij de Stichting worden gemeld onder overlegging van een kopie van de notariële akte.
11. B) *gewezen partner*:
- a. de partner van wie de (gewezen) deelnemer is gescheiden en niet aansluitend een geregistreerd partnerschap is aangegaan met deze partner;
 - b. de partner met wie de (gewezen) deelnemer het geregistreerd partnerschap als bedoeld in onderdeel 11a, sub b heeft beëindigd en dit heeft ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand en niet aansluitend een huwelijk is gesloten met deze partner;
 - c. de partner waarmee de (gewezen) deelnemer een gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in onderdeel 11a, sub c heeft beëindigd en waarmee niet aansluitend een huwelijk of geregistreerd partnerschap is gesloten.
12. *bijzonder partnerpensioen*:
de aanspraak op partnerpensioen, verkregen door de gewezen partner;
13. *nabestaande*:
de partner van de overleden (gewezen) deelnemer;

14. *kind*:
ieder kind beneden de 18-jarige leeftijd dat tot de deelnemer in familierechtelijke betrekking staat of dat door de werknemer tot diens overlijden als eigen kind werd verzorgd en opgevoed en wiens lasten op dat tijdstip voor ten minste 50% voor rekening van de deelnemer kwamen;
15. *Pensioencommissie*:
de Pensioencommissie als bedoeld in artikel 3 van de CAO 2006 inzake pensioenen;
16. *pensioeningangsdatum65*:
voor het levenslang ouderdomspensioen dat tot 1 januari 2014 is opgebouwd, is de pensioeningangsdatum vastgesteld op de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt;
17. *pensioeningangsdatum67*:
voor het levenslang ouderdomspensioen dat vanaf 1 januari 2014 is opgebouwd, is de pensioeningangsdatum vastgesteld op de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt;
18. *standaard pensioendatum*:
voor het levenslang ouderdomspensioen opgebouwd tot 1 januari 2014 de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt. Voor het levenslang ouderdomspensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2014 de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt;
19. *pensioendatum*:
de standaardpensioendatum of de eerder of later (tot uiterlijk de 67-jarige leeftijd) door de (gewezen) deelnemer gekozen datum van ingang van het ouderdomspensioen;
20. *pensioenovereenkomst*:
hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen op het gebied van pensioenen;
21. *uitvoeringsovereenkomst*:
overeenkomst tussen de werkgever en de stichting over de uitvoering van de pensioenovereenkomst. Per 31 december 2014 heeft de werkgever de uitvoeringsovereenkomst met de stichting beëindigd en is geen nieuwe uitvoeringsovereenkomst meer gesloten;
22. *PW*:
de Pensioenwet;
23. *WVPS*:
Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
24. *CBS*:
Centraal Bureau voor de Statistiek;

25. *WAO*:
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
26. *WIA*:
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
27. *FVP*:
Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering.

ARTIKEL 2

BEGIN EN EINDE VAN HET DEELNEMERSCHAP

1. *a. Aanvang deelnemerschap [vervallen per 1 januari 2015]*

b. Einde deelnemerschap

Het deelnemerschap eindigt zodra de deelnemer de hoedanigheid van werknemer verliest. In afwijking hiervan eindigt het deelnemerschap niet, indien en zo lang de deelnemer een uitkering krachtens de WAO of de WIA geniet dan wel direct aansluitend aan het einde van het dienstverband gaat genieten. Zie artikel 12 lid 4 voor beëindiging deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid.

Evenmin eindigt het deelnemerschap, indien en zolang het deelnemerschap krachtens een individuele regeling van de werkgever geheel of gedeeltelijk wordt voortgezet.

In alle gevallen eindigt het deelnemerschap uiterlijk op de standaard pensioendatum, dan wel de pensioendatum als dat eerder is, dan wel bij eerder overlijden.

2. *Aanvang aspirant-deelnemerschap [vervallen per 1 januari 2015]*

3. *Beëindiging aspirant-deelnemerschap [vervallen per 1 januari 2015]*

ARTIKEL 3

AANSPRAKEN OP PENSIOEN

1. *Deelnemerschap*

Voor pensioenopbouw in dit reglement wordt het salaris (vast en variabel tezamen, zoals gedefinieerd in artikel 5) tot ten hoogste € 60.444,- (bedrag per 1 januari 2014), uitgaande van een voltijddienstverband, in aanmerking genomen.

Het deelnemerschap geeft met inachtneming van de bepalingen van dit reglement aanspraak op:

- a. levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
- b. levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer;
- c. wezenpensioen ten behoeve van elk van de kinderen van de deelnemer.

2. *Aspirant-deelnemerschap [vervallen per 1 januari 2015]*

3. *Pensioenaanspraken elders*

Pensioenaanspraken op grond van de in artikel 4 bedoelde deelnemersjaren uit hoofde van een dienstverband met de werkgever, die niet bij de Stichting maar vóór 1 januari 2015 bij een andere instelling verzekerd zijn, vormen een onderdeel van de aanspraken krachtens dit reglement, tenzij anders is overeengekomen.

4. *Pensioenoverdracht*

Indien voor de bepaling van de pensioenaanspraken krachtens dit reglement ook pensioenjaren uit hoofde van dienstverbanden met andere werkgevers in aanmerking worden genomen, vormen de premievrije of overgedragen aanspraken, die uit dat dienstverband zijn voortgekomen, onderdeel van de pensioenaanspraken krachtens dit reglement.

5. De pensioenuitkeringen krachtens dit reglement worden vastgesteld in een wettig Nederlands betaalmiddel.

ARTIKEL 4

DEELNEMERSJAREN

1. *Deelnemersjaren*

Als deelnemersjaar wordt aangemerkt ieder ononderbroken jaar dat de werknemer vanaf de eerste dag van de maand waarin hij 21 jaar wordt deelneemt als bedoeld in dit reglement.

Bij latere indiensttreding bij de werkgever wordt als deelnemersjaar aangemerkt ieder ononderbroken jaar dat de werknemer vanaf de eerste dag van de maand deelneemt als bedoeld in dit reglement.

Voor de werknemer in dienst bij de werkgever op 31 december 2005 worden als deelnemersjaren slechts in aanmerking genomen de jaren gelegen na 1 januari 2006.

Onder ononderbroken jaar wordt verstaan: de tijdvakken gedurende welke de werknemer zonder onderbreking in dienst van de werkgever is. Niet als onderbreking wordt beschouwd een onderbreking van de arbeidsovereenkomst met de werkgever, indien het betreft:

1. onderbrekingen van niet meer dan twee maanden;
2. onderbrekingen wegens onvrijwillige werkloosheid;
3. onderbrekingen wegens arbeidsongeschiktheid;
4. andere onderbrekingen, indien de redelijkheid zulks naar het oordeel van de Pensioencommissie vergt.

Voor de werknemer wiens dienstverband gedurende enige tijd onderbroken is geweest als bedoeld onder 1, 2, of 4, wordt evenwel de datum waarop de ononderbroken diensttijd is ingegaan, geacht zoveel maanden later te liggen als het aantal maanden dat de onderbreking heeft geduurd.

Indien een periode van deelnemerschap niet een geheel kalenderjaar beslaat, wordt onder deelnemersjaar slechts een naar verhouding gereduceerd deel van het kalenderjaar verstaan.

Het aantal opgebouwde deelnemersjaren wordt gefixeerd per 31 december 2014, tenzij sprake is van verdere opbouw vanaf 1 januari 2015 voor de in de pre-ambule genoemde personen (arbeidsongeschikten en PIV'ers).

2. *Doortelling deelnemersjaren bij overlijden [vervallen per 1 januari 2015, behoudens voor de in de pre-ambule genoemde personen (arbeidsongeschikten en PIV'ers) waarvoor ook vanaf 1 januari 2015 nog pensioenopbouw bij de Stichting plaatsvindt.]*

Ingeval van overlijden van een deelnemer worden voor de vaststelling van het partner- en het wezenpensioen de deelnemersjaren tot de standaard pensioendatum zoals deze voor deelnemer zou gelden, meegerekend.

3. *Arbeidsduur*

Indien door de werkgever met een deelnemer een kortere wekelijkse arbeidsduur is overeengekomen dan de normale wordt voor de bepaling van een deelnemersjaar als bedoeld in lid 1, anders dan in het geval van ouderschapsverlof ingegaan vanaf 1 januari 2010, de betreffende periode van deelnemerschap naar verhouding verlaagd.

ARTIKEL 5

PENSIOENGRONDSLAGEN

1. *Peildatum pensioengrondslag [vervallen per 1 januari 2015 en vervangen door de volgende tekst]*
Voor de in de pre-ambule genoemde personen (*arbeidsongeschikten en PIV'ers*), vindt vanaf 1 januari 2015 nog pensioenopbouw plaats op grond van de per 31 december 2014 bevroren pensioengrondslag A en B als genoemd in de leden 2 en 4 van dit artikel.
2. *Pensioengrondslag A*
Onder pensioengrondslag A wordt verstaan het vaste salaris op 1 januari van enig kalenderjaar of op latere datum van aanvang van het deelnemerschap verminderd met de franchise, een en ander herleid tot een jaarbedrag op basis van de normale wekelijkse arbeidsduur als bedoeld in artikel 4 van de CAO respectievelijk artikel 4 van de CAO hoger personeel.
3. *Vast salaris*
Onder het vaste salaris als bedoeld in lid 2 wordt verstaan het vastgestelde schaalsalaris, verhoogd met de persoonlijke toeslag en met de vaste toeslagen, voor zover berekend over de in dit lid bedoelde salarisbestanddelen. Als vaste toeslagen worden aangemerkt de vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering, de E.H.B.O.-diplomatoeslag en de BHV-toeslag. Onder het vaste salaris wordt tevens de uitkering als bedoeld in artikel 30 lid 2 sub d van de CAO begrepen. Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat de in dit lid benoemde eindejaarsuitkering betrekking heeft op het vaste salaris.
4. *Pensioengrondslag B*
Onder pensioengrondslag B wordt verstaan het variabele salaris over het kalenderjaar voorafgaand aan de eerste januari van enig jaar.
5. *Variabel salaris*
Onder het variabele salaris als bedoeld in lid 4 wordt verstaan het totaal aan uitbetaalde variabele toeslagen. Als variabele toeslag wordt aangemerkt de toeslag uit hoofde van arbeid in ploegendienst, arbeid op onaangename uren, arbeid op het weekeinde, arbeid op feestdagen, vergoeding van consignatie en extra opkomst en de over voornoemde variabele toeslagen berekende vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. Beloning voor overwerk wordt niet als variabel salaris aangemerkt.
6. *Maximum jaarsalaris*
Het vaste en variabele jaarsalaris tezamen als bedoeld in de leden 3 en 5 wordt in aanmerking genomen tot een bedrag van maximaal € 60.444,- (bedrag per 1 januari 2014). Voor deelnemers met een parttime dienstverband geldt deze bepaling naar rato van de voor hen geldende normale wekelijkse arbeidsduur als bedoeld in artikel 4 van de CAO respectievelijk artikel 4 van de CAO hoger personeel.
7. *Franchise*
De in lid 2 bedoelde franchise bedraagt € 18.009,- (bedrag per 1 januari 2014).

ARTIKEL 6

OUDERDOMSPENSIOEN

1. *Jaarlijkse opbouw [vervallen per 1 januari 2015, behoudens voor de in de pre-ambule genoemde personen (arbeidsongeschikten en PIV'ers) waarvoor nog pensioenopbouw plaatsvindt vanaf 1 januari 2015]*

Telkenjare op 1 januari, voor het eerst op 1 januari 2006, gelegen voor de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 62 jaar bereikt, verkrijgt de deelnemer voor het betreffende deelnemersjaar een aanspraak op ouderdomspensioen ter grootte van 2,10% van pensioengrondslag A, vermeerderd met 2,10% van pensioengrondslag B. Bij doorwerken van de deelnemer tussen 62 en de standaard pensioendatum vindt verdere pensioenopbouw plaats overeenkomstig de bepalingen van dit reglement.

2. *Aanspraken parttime werknemers*

Voor de deelnemer voor wie in enig jaar een verkorte wekelijkse arbeidsduur geldt, worden de aanspraken op ouderdomspensioen, die hij op grond van lid 1 verkrijgt op basis van pensioengrondslag A voor het betreffende deelnemersjaar, verminderd door vermenigvuldiging met een factor. De teller van deze factor is gelijk aan de overeengekomen arbeidsduur en de noemer aan de normale arbeidsduur, als bedoeld in artikel 4 van de CAO respectievelijk artikel 4 van de CAO hoger personeel.

ARTIKEL 7

TIJDSTIP VAN INGANG EN DUUR VAN DE UITKERING VAN OUDERDOMSPENSIOEN EN FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN

1. *Standaard pensioendatum*

Het ouderdomspensioen dat tot 1 januari 2014 is opgebouwd, gaat, behoudens het bepaalde in lid 2, in bij het in leven zijn van de (gewezen) deelnemer op pensioeningangsdatum⁶⁵. Het vanaf 1 januari 2014 opgebouwde ouderdomspensioen gaat in op pensioeningangsdatum⁶⁷. Het ouderdomspensioen wordt gedurende zijn leven tot en met de maand van overlijden uitgekeerd.

2. *Vervroeging van de pensioeningangsdatum⁶⁵ en/of pensioeningangsdatum⁶⁷*

Het ouderdomspensioen kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer op een eerder tijdstip dan pensioeningangsdatum⁶⁵ en/of pensioeningangsdatum⁶⁷ (gedeeltelijk) ingaan, doch niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt. Vervroegde pensionering vóór de dag waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar lager is dan de voor de (gewezen) deelnemer geldende leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet is slechts mogelijk indien en voor zover het arbeidzame leven van de (gewezen) deelnemer is beëindigd.

Indien het ouderdomspensioen ingaat vóór pensioeningangsdatum⁶⁵ en/of pensioeningangsdatum⁶⁷ wordt het jaarlijks uit te keren ouderdomspensioen actuariael verlaagd waarbij van door het bestuur periodiek vast te stellen sekseonafhankelijke en collectief actuariael neutrale kortingspercentages wordt uitgegaan. Deze ruilfactoren en de geldigheidsduur daarvan zijn opgenomen in bijlage Ia bij dit reglement.

Uitstel van de pensioeningangsdatum⁶⁵ en/of pensioeningangsdatum⁶⁷

Het ouderdomspensioen kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer op een later tijdstip dan pensioeningangsdatum⁶⁵ (gedeeltelijk) ingaan, doch niet later dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt. Indien het ouderdomspensioen op de hiervoor omschreven wijze wordt uitgesteld, wordt het uit te keren ouderdomspensioen actuariael verhoogd waarbij van door het bestuur periodiek vast te stellen sekseonafhankelijke en collectief actuariael neutrale percentages wordt uitgegaan. Deze ruilfactoren en de geldigheidsduur daarvan zijn opgenomen in bijlage Ib bij dit reglement.

3. *Variërende uitkering*

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan vanaf de pensioendatum het ouderdomspensioen eenmalig worden omgezet in een ouderdomspensioen dat gedurende de uitkeringsperiode in hoogte varieert en wel zodanig, dat naar keuze tot uiterlijk 10 jaar na de pensioendatum een hogere uitkering en nadien een lagere uitkering wordt genoten, waarbij de laagste uitkering 75% bedraagt van de hoogste uitkering. De variatie wordt toegepast over gehele jaren.

Deze omzetting geschiedt op basis van door het bestuur periodiek vast te stellen sekseonafhankelijke en collectief actuariael neutrale omzettingfactoren. Deze factoren en de geldigheidsduur daarvan zijn opgenomen in bijlage IIa bij dit reglement.

4. *Overbrugging tot AOW*

Indien de (gewezen) deelnemer de pensioendatum heeft vervroegd naar een ingangsdatum gelegen vóór de leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet, kan de (gewezen) deelnemer naast de mogelijkheden als opgenomen in lid 3 éénmalig kiezen voor de inkoop van een tijdelijk ouderdomspensioen ten laste van het (vervroegde) ouderdomspensioen. Dit tijdelijk ouderdomspensioen gaat niet eerder in dan de dag waarop de (gewezen) deelnemer 55 jaar wordt en eindigt op de leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet of bij eerder overlijden. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat tegelijk in met het ouderdomspensioen. Het tijdelijk ouderdomspensioen is maximaal gelijk aan twee maal de uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag. Peildatum is 1 januari. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid te kiezen voor een lager tijdelijk ouderdomspensioen.

Overbrugging tot AOW zoals hiervoor opgenomen, is uitsluitend mogelijk indien het pensioen dat na de leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet wordt uitgekeerd, hoger is dan het bedrag van de afkoopgrens voor kleine pensioenen als bedoeld in artikel 66 PW. Deze omzetting geschiedt op basis van door het bestuur periodiek vast te stellen sekseonafhankelijke en collectief actuariële neutrale omzettingfactoren. Deze factoren en de geldigheidsduur daarvan zijn opgenomen in bijlage IIb bij dit reglement.

Het verzoek om overbrugging tot AOW volgens dit artikel, kan slechts worden ingediend bij één pensioenuitvoerder.

5. *Deeltijdpensioen*

Gedeeltelijke (vervroegde of uitgestelde) ingang van pensioen vindt slechts plaats op basis van de volgende percentages 20%, 40%, 60% of 80%, uitgaande van een voltijds dienstverband.

6. *AOW-variantie [vervallen]*

7. *Volgorde flexibilisering*

Bij het gebruikmaken van de flexibele vormen van ingang van het levenslang ouderdomspensioen worden de flexibiliseringsmogelijkheden in de volgende volgorde toegepast.

1. Vervroegen of uitstel
2. Toepassen uitruil
3. Toepassen (gedeeltelijke) ingang pensioen
4. Toepassen overbrugging tot AOW
5. Toepassen hoog-laag constructie

ARTIKEL 8

PARTNERPENSIOEN

1. *Verzekering van partnerpensioen op risicobasis [vervallen per 1 januari 2015, behoudens voor de in de pre-ambule genoemde personen (arbeidsongeschikten en PIV'ers) waarvoor nog pensioenopbouw plaatsvindt vanaf 1 januari 2015]*

Voor iedere deelnemer wordt op risicobasis een partnerpensioen bij overlijden voor het bereiken van de standaard pensioendatum en gedurende het dienstverband met de werkgever verzekerd ten behoeve van de eventuele partner. De verzekering vervalt bij beëindiging van de deelneming en is derhalve niet van toepassing op gewezen deelnemers.

2. *Niveau bij overlijden deelnemer*

Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het partnerpensioen 70% van het op grond van artikel 6 lid 1 vastgestelde ouderdompensioen, rekening houdend met de laatste alinea van artikel 4 lid 1 inzake het aantal mee te tellen deelnemersjaren, alsmede met artikel 4, leden 2 en 3.

Bij de berekening van het partnerpensioen over de periode vanaf het overlijden tot de standaard pensioendatum wordt voor wat betreft het variabele inkomen het gemiddelde genomen van de laatste 5 jaren. Vanaf 1 januari 2015 wordt het op 31 december 2014 vastgestelde gemiddelde gehanteerd.

3. *Niveau bij overlijden aspirant-deelnemer [vervallen per 1 januari 2015]*

4. *Ingang en duur uitkering*

Het partnerpensioen als bedoeld in voorgaande leden gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden van de deelnemer en wordt aan de nabestaande uitgekeerd tot en met de maand waarin de nabestaande overlijdt.

5. *Omzetting ouderdompensioen in partnerpensioen*

Op de pensioendatum of de eerder gelegen datum van beëindiging van het deelnemerschap wordt (behoudens het bepaalde in lid 7), indien de deelnemer een voor partnerpensioen in aanmerking komende partner heeft, een deel van het op grond van artikel 6 vastgestelde levenslange ouderdompensioen omgezet in aanspraken op partnerpensioen. Een eventueel verevend deel van het ouderdompensioen wordt bij de omzetting buiten beschouwing gelaten. De omzetting geschiedt op basis van door het bestuur periodiek vast te stellen collectief actuariel neutrale en sekseonafhankelijke ruilfactoren en in een verhouding van 100:70 of, indien dit zou leiden tot een ouderdompensioen lager dan het in bijlage IV opgenomen grensbedrag, in een zodanig andere verhouding dat na omruil een ouderdompensioen resteert dat precies gelijk is aan dit grensbedrag. De ruilfactoren en de geldigheid daarvan zijn opgenomen in bijlage III bij dit reglement.

6. *Afzien van omzetting*

De deelnemer en zijn partner kunnen binnen een door de Stichting in het laatste jaar voor de pensioendatum of na de beëindiging van het deelnemerschap gestelde termijn schriftelijk overeenkomen dat van het bepaalde in lid 5 wordt afgeweken. De deelnemer dient dan een schriftelijke verklaring voorzien van de handtekening van de partner aan de Stichting te overleggen waarin wordt verklaard dat wordt afgezien van de omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen. Een aldus gemaakte keuze kan niet meer worden herzien.

7. *Rechten bij scheiding*

Bij beëindiging van het huwelijk door echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing respectievelijk beëindiging van de gezamenlijke huishouding van de deelnemer wordt, voor de vaststelling van de fictieve aanspraken bij tussentijds einde van het deelnemerschap, de in lid 5 bedoelde omzetting geacht niet plaats te vinden.

Indien de gewezen deelnemer en zijn partner hebben gekozen voor de omzetting van een deel van het levenslang ouderdomspensioen in partnerpensioen, krijgt de partner bij beëindiging van het huwelijk door echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing respectievelijk beëindiging van de gezamenlijke huishouding een recht op een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen ter grootte van het op de datum van scheiding verzekerde partnerpensioen als bedoeld in lid 5. De Stichting verstrekt aan de gewezen partner van de gewezen deelnemer een bewijs van diens aanspraak.

De verkrijging van een bijzonder partnerpensioen bij scheiding geldt eveneens ten aanzien van een bij de Stichting verzekerd partnerpensioen van een (gewezen) deelnemer op grond van een eerder pensioenreglement.

8. *Toestemming afwijking*

Het bepaalde in lid 7 vindt geen toepassing indien de gewezen deelnemer en de partner bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of in de notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de Stichting is gehecht, dat zij bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

9. *Voortzetting risicodekking bij WW-uitkering*

In afwijking van het bepaalde in lid 1 wordt de verzekering van het partnerpensioen op risicobasis gehandhaafd tot 70% van het op de ontslagdatum opgebouwde ouderdomspensioen met pensioeningangsdatum⁶⁵ en pensioeningangsdatum⁶⁷ vóór omzetting als bedoeld in lid 5 indien en voor zo lang de gewezen deelnemer onmiddellijk na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet.

ARTIKEL 9

VEREVENING PENSIOENRECHTEN BIJ SCHEIDING

1. Verevening ouderdomspensioen

In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan wegens dood of vermissing vindt verevening van het tijdens het huwelijk of het geregistreerde partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen plaats conform de WVPS. Indien het verzoek tot verevening binnen twee jaar op een daartoe bestemd formulier aan de Stichting is ingediend, zal de Stichting het te verevenen ouderdomspensioen rechtstreeks aan de gewezen partner uitbetalen.

Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing indien partijen verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding.

2. Omzetting in eigen recht (conversie)

Het deel van het te verevenen ouderdomspensioen van de gewezen huwelijks- dan wel geregistreerde partner en - indien en voor zover het bepaalde in artikel 8 lid 5 heeft plaats gevonden - het bijzonder partnerpensioen conform artikel 8 lid 7, kunnen, uitsluitend in het geval van echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, worden omgezet in een eigen recht op levenslang ouderdomspensioen met pensioeningangsdatum⁶⁷ voor deze gewezen partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:

- a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden, registratievoorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
- b. binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan de Stichting door middel van het daarvoor bestemde formulier;
- c. de Stichting heeft ingestemd met de omzetting.

3. Instemming met conversie

De Stichting zal niet instemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 2 indien de omzetting die wordt overeengekomen voor de Stichting verzekeringstechnisch nadelig is. De Stichting zal slechts instemmen met de omzetting indien het recht op levenslang ouderdomspensioen van de gewezen partner ingaat op de standaard pensioendatum.

4. Kosten

De kosten van verevening of omzetting zal de Stichting in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

5. Beëindiging samenlevingsovereenkomst

In geval van beëindiging van een partnerschap van ongehuwde partners, kan de Stichting de leden 1 tot en met 4 van dit artikel toepassen als ware sprake van echtscheiding, indien beide partijen dit zijn overeengekomen in de notarieel verleden samenlevingsovereenkomst dan wel in een notariële akte opgemaakt bij de ontbinding van de samenlevingsovereenkomst.

ARTIKEL 10

WEZENPENSIOEN

1. *Verzekering van wezenpensioen op risicobasis [vervallen per 1 januari 2015, behoudens voor de in de pre-ambule genoemde personen (arbeidsongeschikten en PIV'ers) waarvoor nog pensioenopbouw plaatsvindt vanaf 1 januari 2015]*

Voor iedere deelnemer wordt op risicobasis een wezenpensioen bij overlijden voor het bereiken van de standaard pensioendatum en tijdens het dienstverband met de werkgever verzekerd ten behoeve van de eventuele kinderen. De verzekering vervalt bij beëindiging van de deelneming en is derhalve niet van toepassing op gewezen deelnemers.

2. *Niveau bij overlijden deelnemer*

Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het wezenpensioen per kind 14% van het op grond van artikel 6 lid 1 vastgestelde ouderdompensioen, rekening houdend met de laatste alinea van artikel 4 lid 1 inzake het aantal mee te tellen deelnemersjaren, alsmede met artikel 4, leden 2 en 3.

3. *Niveau bij overlijden aspirant-deelnemer [vervallen 1 januari 2015]*

4. *Ingang en duur uitkering*

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden van de deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt dan wel voordien overlijdt.

5. *Volle wezen*

Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de dag dat het pensioengerechtigde kind ouderloos wordt.

ARTIKEL 11

TOESLAGREGELING EN KORTING PENSIOENAANSPRAKEN EN -RECHTEN

1. *Toeslagen pensioenaanspraken deelnemers [vervallen per 1 januari 2015, aangezien deze toeslagverlening door de werkgever is ondergebracht bij een andere pensioenuitvoerder]*
2. *Toeslagen pensioenaanspraken en pensioenrechten van slapers en pensioengerechtigden*

a. Tijdstip en niveau

Voor de voorwaardelijke toeslagverlening op de verworven pensioenrechten en premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 13 wordt geen bestemmingsreserve gevormd en deze wordt, niet uit de premie betaald. Het bestuur van de Stichting beslist jaarlijks of en in hoeverre een voorwaardelijke toeslag zal worden toegekend.

Vanaf 1 januari 2015 vindt voorwaardelijke toeslagverlening plaats met in achtneming van de maximaal toegestane toeslagverlening volgens het vanaf die datum geldende financieel toetsingskader voor pensioenfondsen. Dit betekent onder andere dat eventueel voorwaardelijke toeslag kan worden verleend indien de beleidsdekkingsgraad op moment van toeslagverlening hoger is dan 110% en het niveau van toeslagverlening dusdanig is dat naar verwachting dat niveau blijvend kan worden verleend.

De toeslag (indien toegekend) bedraagt in enig jaar niet meer dan de consumentenprijsindex, alle huishoudens afgeleid, zoals vastgesteld door het CBS gemeten aan de periode oktober tot oktober daaraan voorafgaand, en niet minder dan nihil, met uitzondering van het gestelde in lid 4 van dit artikel.

Deze bepaling geldt niet voor de Deelnemers waarvan het deelnemerschap nog niet is beëindigd op grond van artikel 2 lid 1b. Voor deze groep geldt het bepaalde in lid 1 van dit artikel (geen toeslagverlening meer vanaf 1 januari 2015 tot het moment van beëindiging van het deelnemerschap).

b. Daling

Indien op een peildatum blijkt, dat het prijsindexcijfer is gedaald, zullen de dan bestaande ingegane pensioenen en pensioenaanspraken van daarmee gelijkgestelden worden gehandhaafd. Evenwel zal zulk een verlaging van het prijsindexcijfer bij nadien optredende stijging van het prijsindexcijfer eerst worden verrekend, alvorens de ingegane en premievrije pensioenen worden verhoogd.

c. Verrekening [vervallen]

d. Tijdelijke maatregelen [vervallen per 1 januari 2015]

e. Extra toeslag [vervallen per 1 januari 2015]

f. Inhaaltoeslagverlening

Incidentele toeslagverlening om bijvoorbeeld in het verleden niet toegekende toeslag of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren kan worden verleend indien die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening als bedoeld in artikel 11 lid 3, sub a in de toekomst, er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is, en de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen, bedoeld in artikel 132 van de Pensioenwet, behoudt en in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend.

3. *Korting pensioenaanspraken en -rechten*

De Stichting kan de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen overeenkomstig het bepaalde in artikel 134 PW indien:

1. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
2. de Stichting niet meer in staat is binnen een redelijk termijn de technische voorzieningen en minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; én
3. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.

ARTIKEL 12

PREMIEVRIJE VOORTZETTING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Nota bene

Dit artikel geldt alleen voor personen waarvoor de WAO- of WIA uitkering op 31 december 2014 reeds is ingegaan én waarvoor op dat moment de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw reeds was aangevangen. De premievrije voortzetting vindt vanaf 1 januari 2015 plaats op basis van de per 31 december 2014 bevroren pensioengrondslag en geldt indien en voor zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt. Door een verlaging van de arbeidsongeschiktheid wordt de premievrije voortzetting naar rato neerwaarts aangepast. Een verhoging van de arbeidsongeschiktheid heeft geen invloed op de hoogte van de premievrije voortzetting.

De werknemer die op 31 december 2014 ziek was en op die datum de wachtperiode van 104 weken nog niet had doorlopen, valt niet onder de premievrije voortzettingsbepaling en bouwt vanaf 1 januari 2015 geen pensioen op volgens dit reglement.

1. *Voortzetting deelnemerschap*

Vanaf het tijdstip, waarop een deelnemer, die een uitkering ontvangt krachtens de WAO naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van ten minste 15% dan wel krachtens de WIA naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van ten minste 35%, de hoedanigheid van werknemer verliest, wordt het deelnemerschap uiterlijk tot de 65-jarige leeftijd voortgezet, één en ander met inachtneming van het verder in dit artikel bepaalde. Bij een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100% vindt volledige pensioenopbouw plaats. In afwijking van de voortzetting tot uiterlijk de 65-jarige leeftijd, geldt voor deelnemers aan wie op of na 1 januari 2014 premievrijstelling is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid dat het deelnemerschap wordt voortgezet tot uiterlijk de AOW-gerechtigde leeftijd, maar uiterlijk tot pensioeningangsdatum⁶⁷.

2. *Aanpassing pensioengrondslag*

De pensioengrondslag als bedoeld in dit artikel is per 31 december 2014 bevroren en zal na deze datum dus niet meer worden aangepast. De pensioengrondslag B bedraagt vanaf 1 januari eerstvolgend op het in lid 1 bedoelde tijdstip nihil.

3. *Gedeeltelijke aanspraken*

Indien en zolang voor de deelnemer het arbeidsongeschiktheidspercentage volgens de WAO of de WIA minder dan 80% bedraagt, worden de nog op te bouwen pensioenrechten slechts gedeeltelijk in aanmerking genomen en wel op basis van de volgende tabel:

Arbeitsongeschiktheidspercentage	Percentage van de nog op te bouwen pensioenrechten
15 tot 25 % *	20 %
25 tot 35 % *	30 %
35 tot 45 %	40 %
45 tot 55 %	50 %
55 tot 65 %	60 %
65 tot 80 %	72,5 %

* Niet van toepassing bij WIA-uitkering.

4. *Beëindiging deelnemerschap*

Het in dit artikel bedoelde voortgezette deelnemerschap eindigt, zodra geen aanspraak meer kan worden gemaakt op een WAO- of WIA-uitkering. Dit is het geval indien de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, maar uiterlijk bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd. In afwijking van het eindigen van het deelnemerschap bij uiterlijk de 65-jarige leeftijd, geldt voor deelnemers aan wie op of na 1 januari 2014 premievrijstelling is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid dat het deelnemerschap eindigt indien de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, maar uiterlijk op pensioeningangsdatum⁶⁷. Indien de deelnemer waarvoor het pensioen premievrij wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid het pensioen uitstelt, dan eindigt het deelnemerschap en daarmee de pensioenopbouw op de standaard pensioendatum. Indien de deelnemer waarvoor het pensioen premievrij wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid het pensioen vervroegt, eindigt het deelnemerschap en daarmee de pensioenopbouw op de pensioendatum.

5. *Vermindering*

De voorgaande bepalingen in dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing voor een deelnemer, die een uitkering ontvangt krachtens de WAO of WIA naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 80%, vanaf het tijdstip waarop de overeengekomen arbeidstijd verminderd wordt. Voor het bepaalde in lid 1 wordt bedoelde vermindering dan beschouwd als het gedeeltelijk verliezen van de hoedanigheid van werknemer en wel naar verhouding van die vermindering.

6. *Vermeerdering*

Verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage resulteert uitsluitend in verhoging van het deel van de pensioenverzekering, dat gebaseerd is op het voortgezet deelnemerschap indien nog sprake is van een (gedeeltelijk) dienstverband met de werkgever. Verhogingen van het arbeidsongeschiktheidspercentage die plaatsvinden op of na 1 januari 2015 leiden niet tot een verhoging van de premievrije pensioenopbouw op basis van dit pensioenreglement.

7. *Aspirant-deelnemer [vervallen per 1 januari 2015]*

ARTIKEL 13

TUSSENTIJDSE BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap voor de standaard pensioendatum, anders dan ten gevolge van overlijden of arbeidsongeschiktheid, behoudt de gewezen deelnemer aanspraken op uitgesteld pensioen overeenkomstig het in dit artikel bepaalde.
2. De in lid 1 bedoelde aanspraken op uitgesteld pensioen omvatten een premievrij uitzicht op evenredig ouderdomspensioen met pensioeningangsdatum65 en met pensioeningangsdatum67. Hierbij wordt onder evenredig pensioen verstaan, de op grond van het reglement reeds opgebouwde tijdsevenredige aanspraken. Bij de bepaling van het ouderdomspensioen als bedoeld in de eerste zin van dit lid wordt, voor wat betreft de gegevens die voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van belang zijn, uitgegaan van die gegevens zoals deze gelden op het tijdstip waarop de deelneming is beëindigd.
3. Indien de gewezen deelnemer een voor partnerpensioen in aanmerking komende partner heeft, wordt overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 lid 5 op de datum van beëindiging van het deelnemerschap een deel van het ouderdomspensioen met pensioeningangsdatum65 en met pensioeningangsdatum67 omgezet in aanspraken op partnerpensioen.
4. De aanspraken op partnerpensioen als bedoeld in artikelen 8 leden 1 en 2 en wezenpensioen als bedoeld in artikel 10 vervallen met ingang van de dag waarop het deelnemerschap eindigt, behoudens het bepaalde in lid 3.
5. De Stichting reikt aan de gewezen deelnemer een bewijs uit, waarin diens aanspraken en de bedragen ervan zijn vermeld.
6. De in leden 2 en 3 bedoelde aanspraken vervallen, indien overdracht plaatsvindt in het kader van waardeoverdracht in verband met verandering van werkgever. Daarbij zullen de bepalingen van artikel 14 in acht worden genomen.
7. Indien en zolang voor een werkloze gewezen deelnemer een bijdrage wordt ontvangen ten laste van FVP, wordt de opbouw van het ouderdomspensioen voortgezet op basis van de reglementen van FVP. De hoogte van de aldus verkregen pensioenopbouw wordt achteraf vastgesteld aan het einde van de periode waarin ten behoeve van de gewezen deelnemer een bijdrage ten laste van FVP wordt ontvangen. Met betrekking tot de op grond van de bijdrage van FVP opgebouwde aanspraken, is het bepaalde in artikel 11 (toeslagregeling) pas van toepassing nadat de FVP-bijdrage is ontvangen. Vanaf 1 juli 2014 worden geen FVP-bijdragen meer verstrekt.

ARTIKEL 14

WAARDEOVERDRACHT

1. *Bevoegdheid tot waardeoverdracht*

De Stichting is bevoegd mee te werken aan alle vormen van waardeoverdrachten, één en ander conform de regels inzake waardeoverdracht zoals opgenomen in de PW en de daarop gebaseerde regelgeving.

2. *Wettelijk recht op waardeoverdracht bij individuele wisseling van dienstbetrekking*

Per 1 januari 2015 is inkomende waardeoverdracht naar de Stichting niet meer mogelijk.

Bij individuele beëindiging van het deelnemerschap is de gewezen deelnemer gerechtigd de waarde van diens aanspraken op pensioen te doen overdragen naar de instelling, waar de bij de volgende werkgever geldende pensioenregeling is ondergebracht.

3. Waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel geschiedt conform het bij en krachtens de PW bepaalde en eventueel door het bestuur vastgestelde nadere voorwaarden.

4. De bepalingen in dit artikel zijn ook van toepassing op de waarde van de, tijdens een eerder dienstverband, bij de huidige werkgever verworven pensioenaanspraken.

ARTIKEL 15

UITKERING VAN PENSIOEN

1. De pensioenen worden uitgekeerd in maandelijks termijnen aan het einde van elke kalendermaand, waarin het recht op uitkering van pensioen bestaat. Het bestuur kan, indien het een betaling naar het buitenland betreft, besluiten deze termijn te stellen op betaling aan het einde van elk kwartaal.
2. a. Indien een (gewezen) deelnemer een uitkering ontvangt krachtens de WAO, de Algemene arbeidsongeschiktheidswet, al dan niet gecombineerd met een werkloosheidsuitkering, de WIA of een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsvoorziening wordt als volgt gehandeld.

Vanaf het moment van het bereiken van de 62-jarige leeftijd wordt gekeken naar de totale inkomensbestanddelen van de betrokkene. Deze kunnen bestaan uit:

- loon;
- sociale uitkeringen zoals hierboven vermeld;
- aanvulling op sociale uitkeringen door de werkgever;
- rechten op grond van het Flexuz reglement en aanvullend Flexuz reglement c.q. rechten op ouderdomspensioen voor de periode tussen 62- en 65-jarige leeftijd en tijdelijk ouderdomspensioen op grond van het Pensioenreglement 2000;
- rechten op grond van de overgangsbepalingen behorend bij het onderhavige Pensioenreglement 2006;
- invaliditeitspensioen als bedoeld in de invaliditeitspensioenregeling die binnen de onderneming van de werkgever geldt;
- rechten op grond van de verplichte collectieve pensioenspaarregeling als bedoeld in de CAO en de CAO hoger personeel, zoals die binnen de onderneming van de werkgever geldt.

De werkgever c.q. de Stichting zal uit hoofde van deze inkomensbestanddelen een inkomenstoets uitvoeren. Hierbij geldt dat het totale inkomen van de betrokkene op grond van bovenvermelde inkomensbestanddelen gedurende de periode tussen de 62- en 65-jarige leeftijd niet uitkomt boven 73,1% van het pensioengevend salaris direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid (het vaste en variabele salaris volgens de op het moment van het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid geldende CAO inzake pensioenen). Dit pensioengevend salaris wordt vermeerderd met de salarisontwikkeling die vanaf het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid heeft plaatsgevonden volgens de CAO. Voor zover het totale inkomen boven de in dit lid bedoelde grens uitkomt, worden de rechten op grond van het Flexuz reglement en aanvullend Flexuz reglement c.q. rechten op ouderdomspensioen voor de periode tussen 62- en 65-jarige leeftijd en tijdelijk ouderdomspensioen op grond van het Pensioenreglement 2000 verminderd.

Overdracht naar ouderdomspensioen of uitstel van opname van opgebouwde rechten op grond van het Flexuz reglement en aanvullend Flexuz reglement c.q. opgebouwde rechten op ouderdomspensioen voor de periode tussen 62- en 65-jarige leeftijd en tijdelijk ouderdomspensioen op grond van het Pensioenreglement 2000 en rechten op grond van de verplichte collectieve pensioenspaarregeling zoals die binnen de onderneming van de werkgever geldt kan niet plaatsvinden maar worden geacht te zijn/worden genoten gedurende het tijdvak tussen 62 en 65 jaar. Deze bepaling wordt op gelijke wijze toegepast indien het ouderdomspensioen voor de 62-jarige leeftijd van de deelnemer wordt genoten.

- b. Teneinde de inkomenstoets te kunnen laten plaatsvinden en de eventuele uitkeringen aan de betrokkene te kunnen doen is de onder a bedoelde deelnemer, ook na uitdiensttreding, verplicht de werkgever c.q. de Stichting inlichtingen te verschaffen over zijn inkomensbestanddelen en de omvang hiervan.
3. Indien de gewezen deelnemer respectievelijk diens nagelaten betrekkingen recht hebben op pensioen, dat een onderdeel vormt van de pensioenen krachtens dit reglement en dat niet bij de Stichting is verzekerd, wordt dat met de rechthebbende verrekend. Bedoelde verrekening verloopt zodanig, dat de van de Stichting te ontvangen pensioentermijnen tezamen met bedoelde pensioentermijnen, die van elders ontvangen worden, gelijk zijn aan die krachtens dit reglement.
 4. Een rechtsvordering tegen de Stichting tot het doen van een uitkering verjaart niet bij het leven van de pensioengerechtigde.
 5. a. De Stichting heeft twee jaar na de beëindiging van het deelnemerschap, gedurende zes maanden, eenzijdig het recht tot afkoop van de pensioenaanspraken, indien het ouderdomspensioen op jaarbasis op het tijdstip van ingang het in bijlage IV opgenomen grensbedrag niet te boven gaat. Na de periode van twee en een half jaar kan de Stichting deze pensioenaanspraken uitsluitend afkopen, indien hiertoe toestemming is verkregen van de gewezen deelnemer. Indien de datum van ingang van het ouderdomspensioen binnen de termijn van twee jaar valt, kan de Stichting eenzijdig overgaan tot afkoop van de pensioenaanspraken op de pensioendatum, voor zover het ouderdomspensioen op jaarbasis het in bijlage IV opgenomen grensbedrag niet te boven gaat.

De Stichting heeft het eenzijdige recht om het partnerpensioen, dat door omzetting van ouderdomspensioen is verkregen, binnen zes maanden na de ingangsdatum af te kopen, indien het pensioen op jaarbasis het in bijlage IV opgenomen grensbedrag niet te boven gaat.

De Stichting heeft tevens het eenzijdige recht om binnen zes maanden na de scheidingsdatum het bijzondere partnerpensioen af te kopen, indien het pensioen op jaarbasis het in bijlage IV opgenomen grensbedrag niet te boven gaat. De Stichting gaat in ieder geval over tot afkoop van het fiscaal bovenmatig pensioen.

b. Bij afkoop wordt de uitkering in maandelijkse termijnen als bedoeld in lid 1 vervangen door een uitkering ineens, welke uitkering ter hand wordt gesteld van de rechthebbende. De hoogte van de uitkering ineens wordt berekend met behulp van de door het bestuur, op basis van actuariële gelijkwaardigheid, vastgestelde sekseneutrale afkoopvoet.

De afkoopfactoren en de geldigheid daarvan zijn opgenomen in bijlagen IVa en IVb bij dit reglement.

ARTIKEL 16

FINANCIERING VAN DE PENSIOENREGELING

1. *Financieringssysteem*

Deze pensioenregeling wordt gefinancierd op basis van het koopsommensysteem, zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota (abtn) van de Stichting. Deze abtn ligt voor belanghebbenden ter inzage bij de Stichting.

2. *Premiebetaling [vervallen per 1 januari 2015]*

3. *Deelnemersbijdrage [vervallen per 1 januari 2015]*

4. *Betalingsvoorbehoud [vervallen per 1 januari 2015]*

5. *Korting pensioenaanspraken en –rechten [verplaatst naar artikel 11 lid 4]*

6. *Herverzekering*

Het bestuur is bevoegd de uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen geheel of gedeeltelijk te (her)verzekeren bij één of meer verzekeraars, die in het bezit is respectievelijk zijn van de ingevolge de wetgeving vereiste vergunning.

ARTIKEL 17

INLICHTINGEN

1. *[vervallen per 1 januari 2015]*
2. De (gewezen) deelnemer is verplicht de Stichting opgave te doen van wijziging in zijn burgerlijke staat en - indien van toepassing - in de mate van zijn arbeidsongeschiktheid. Verder is een ieder, die aan dit reglement rechten en/of aanspraken op enig pensioen en/of op enige uitkering jegens de Stichting ontleent, verplicht alle inlichtingen en/of bewijsstukken te verschaffen, die door de Stichting voor een juiste uitvoering van dit reglement noodzakelijk worden geacht, alsmede, ook ongevraagd, de Stichting binnen dertig dagen in te lichten over wijzigingen, die voornoemde rechten en/of aanspraken kunnen beïnvloeden.
3. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het bestuur niet voldaan is aan het gestelde in het vorige lid.
4. De Stichting is niet aansprakelijk voor de schade, die de deelnemer of gewezen deelnemer mochten lijden door onjuist, onvolledig, vertraagd of niet voldoen aan de in lid 2 bedoelde verplichtingen.
5. De statuten en het reglement, alsmede de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota en een afschrift van de overeenkomst(en) tussen de werkgever en de Stichting, waarin de afspraken ter zake van de betaling van de bijdragen aan de pensioenregeling zijn opgenomen, liggen ter inzage ten kantore van de Stichting ten behoeve van deelnemers, alsmede andere belanghebbenden die aan dit reglement rechten en/of aanspraken op enig pensioen en/of op enige uitkering kunnen ontleen.
6. Jaarlijks wordt door de Stichting aan elke deelnemer een opgave verstrekt van diens bereikbare aanspraken op grond van het reglement en de inmiddels verworven aanspraken. Tevens wordt informatie verstrekt over de hoogte en de vorm van toeslagverlening van dit jaar. Ten slotte wordt een opgave verstrekt van de aan het voorafgaande jaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. Vanaf 1 januari 2015 wordt jaarlijks alleen nog een opgave verstrekt aan de in de pre-ambule genoemde personen waarvoor voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvindt (arbeidsongeschikten en PIV'ers).
7. *[vervallen per 1 januari 2015]*
8. Onverminderd het bepaalde in artikel 13 lid 5, verstrekt de Stichting op verzoek aan de gewezen deelnemer binnen drie maanden na dat verzoek een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken. De Stichting kan een vergoeding vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.
9. De Stichting zal de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk informeren over een besluit tot vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

10. De Stichting verstrekt op verzoek aan belanghebbenden die aan dit reglement rechten en/of aanspraken op enig pensioen en/of op enige uitkering kunnen ontlenen:

- het voor de deelnemer geldende pensioenreglement;
- voor de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigden: de hoogte van de opgebouwde aanspraken;
- de jaarrekening en het jaarverslag;
- relevante informatie inzake beleggingen;
- de verklaring inzake de beleggingsbeginselen als opgenomen in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota;
- het herstelplan;
- informatie over de hoogte van de beleidsdekkingsgraad;
- informatie over het al dan niet van kracht zijn van een aanwijzing van een toezichthouder;
- informatie over de aanstelling van een bewindvoerder door een toezichthouder; en
- informatie over de consequenties van uitruil.

11. De voorgaande bepalingen zullen worden uitgevoerd volgens de bepalingen bij of krachtens de PW.

ARTIKEL 18

ALGEMENE BEPALINGEN

1. Het pensioenfonds stelt het pensioenreglement op overeenkomstig de bepalingen van de CAO inzake pensioenen (indien en voor zover vanaf 1 januari 2015 nog van toepassing), de statuten en de Pensioenwet. Daarbij zal het bestuur nagaan of:
 - a. Het reglement voldoet aan de geldende jurisprudentie en overige wet- en regelgeving.
 - b. De financiële toestand van het pensioenfonds de wijzigingen toelaten.
 - c. De bepalingen naar het oordeel van het bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn.
2. *[Voorafgaande aan de wijziging van het reglement per 1 januari 2015 is het pensioenreglement voorgelegd aan de sociale partners. Daarna is deze bepaling vervallen per 1 januari 2015]*
3. *[vervallen per 1 januari 2015]*
4. De deelnemers zullen op de hoogte worden gesteld van de wijzigingen in het pensioenreglement. De termijn waarbinnen deze informatie wordt verstrekt wordt bepaald door het pensioenreglement en de Pensioenwet.
5. Volmacht tot in ontvangstneming van enige pensioentermijn en of andere uitkering, onder welke vorm en onder welke titel ook verleend, is steeds herroepelijk. Elke handeling, waardoor een rechthebbende enig recht of aanspraak op pensioen of uitkering jegens de Stichting aan een derde toekent, is ongeldig, tenzij en in zoverre een dergelijke handeling ingeval van beslaglegging geldig zou zijn.
6. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit artikel, is nietig.

ARTIKEL 19

FISCALE BEPALINGEN

1. De aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de PW.

ARTIKEL 20

OVERGANGSBEPALINGEN

1. Algemeen

- a. *[vervallen per 1 januari 2015]*
- b. *[vervallen per 1 januari 2015]*
- c. *[vervallen per 1 januari 2015]*
- d. Voor de premievrije pensioenrechten van gewezen deelnemers of ex-partners van (gewezen) deelnemers uit hoofde van vóór 1 januari 2006 geldende reglementen, geldt voorts:
 - op het premievrije ouderdomspensioen is de vervroeging van de ingangsdatum conform artikel 7 lid 2 van toepassing;
 - het premievrije tijdelijke ouderdomspensioen opgebouwd uit hoofde van het pensioenreglement 2000, het premievrije Flexuz-pensioen opgebouwd uit hoofde van het Flexuz – en aanvullend Flexuz reglement en het premievrije levenslange ouderdomspensioen ingaande 62 jaar uit hoofde van het pensioenreglement 2000 kunnen op een later tijdstip dan de oorspronkelijke pensioendatum ingaan, indien en voor zolang de op de 62-jarige leeftijd bestaande dienstbetrekking wordt voortgezet. Hierbij wordt het opgebouwde levenslang en tijdelijk ouderdomspensioen actuariael verhoogd op basis van door het bestuur periodiek vast te stellen sekseonafhankelijke en collectief actuariael neutrale verhogingspercentages. Deze ruilfactoren en de geldigheidsduur daarvan zijn opgenomen in bijlage VIa bij dit reglement. Het in dit lid bedoelde levenslang en tijdelijk ouderdomspensioen kan niet later ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de gewezen deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt. Op het premievrije tijdelijke ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel 20 lid 1d is het bepaalde in artikel 7 lid 2 van toepassing.
 - Het in dit lid bedoelde premievrije tijdelijke ouderdomspensioen kan geheel of gedeeltelijk worden omgezet in ouderdomspensioen, al dan niet gecombineerd met partnerpensioen, dat niet later kan ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de gewezen deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt. De in de vorige volzin bedoelde omzetting zal plaatsvinden op basis van door het bestuur periodiek vast te stellen sekseonafhankelijke en collectief actuariael neutrale omzettingfactoren behorende bij de leeftijd van 62 jaar.
 - het uitgestelde tijdelijke ouderdomspensioen bedraagt niet meer dan 100% van het laatst vastgestelde pensioensalaris (inclusief eventuele variabele loonbestanddelen, die voor pensioen in aanmerking kwamen). Het meerdere zal worden omgezet in ouderdomspensioen al dan niet gecombineerd met partnerpensioen op basis van door het bestuur periodiek vast te stellen sekseonafhankelijke en collectief actuariael neutrale omzettingpercentages. Deze ruilfactoren en de geldigheidsduur daarvan zijn opgenomen in bijlage VIb bij dit reglement.

2. *Overgangsmaatregel wezenpensioen*

In aanvulling op het bepaalde in de artikelen 1 lid 2 onder 14 en 10 lid 4 geldt het volgende. Indien het een overlijden van een deelnemer betreft die op 31-12-2001 een dienstbetrekking met de werkgever had en op 31 december 2005 deelnemer was in het Pensioenreglement (eindloonregeling) van de Stichting, dan zal de uitkering worden verlengd tot 27 jaar als dat kind nog studerend is. In dit verband is in dit artikel sprake van een studerend kind, wanneer de voor werkzaamheden beschikbare tijd van het kind voor ten minste 19 uur per week in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding c.q. indien en voor zover het kind recht heeft op studiefinanciering ingevolge de Wet op de studiefinanciering.

3. *Overgangsregeling A [vervallen per 1 januari 2015]*

4. *Overgangsregeling B [vervallen per 1 januari 2020]*

5. *Overgangsregeling C [vervallen per 1 januari 2015]*

6. *Overgangsregeling D [vervallen per 1 januari 2015]*

7. *Overgangsregeling E [vervallen per 1 januari 2015]*

8. *Overgangsregeling F*

Deze overgangsregeling geldt uitsluitend voor de (gewezen) werknemer die voor 1 januari 2006 een arbeidsongeschiktheidsuitkering genoot.

1° *Werknemers (in dienst op 31 december 2005)*

- a. Voor een deelnemer (in dienst op 31 december 2005), die reeds vóór 1 januari 2006 een uitkering genoot krachtens de WAO, de Algemene arbeidsongeschiktheidswet, al dan niet gecombineerd met een werkloosheidsuitkering, de WIA of een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsvoorziening wordt als volgt gehandeld.

Vanaf het moment van het bereiken van de 62-jarige leeftijd wordt gekeken naar de totale inkomensbestanddelen van de betrokkene. Deze kunnen bestaan uit:

- loon;
- sociale uitkeringen zoals hierboven vermeld;
- aanvulling op sociale uitkeringen door de werkgever;
- rechten op grond van het Flexuz reglement en aanvullend Flexuz reglement c.q. rechten op ouderdomspensioen voor de periode tussen de 62- en 65-jarige leeftijd en tijdelijk ouderdomspensioen op grond van het Pensioenreglement 2000;
- rechten op grond van de overgangsbepalingen behorend bij het onderhavige Pensioenreglement 2006;
- invaliditeitspensioen als bedoeld in de invaliditeitspensioenregeling die binnen de onderneming van de werkgever geldt;
- rechten op grond van de verplichte collectieve pensioenspaarregeling als bedoeld in de CAO en de CAO hoger personeel, zoals die binnen de onderneming van de werkgever geldt.

De werkgever c.q. de Stichting zal uit hoofde van deze inkomensbestanddelen een inkomenstoets uitvoeren. Hierbij geldt dat het totale inkomen van de betrokkene op grond van de bovenvermelde inkomensbestanddelen gedurende de periode tussen de

62- en 65-jarige leeftijd niet uitkomt boven 73,1% van het pensioengevend salaris direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid (het vaste en variabele salaris volgens de op het moment van het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid geldende CAO inzake pensioenen). Dit pensioengevend salaris wordt vermeerderd met de salarisontwikkeling die vanaf het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid heeft plaatsgevonden volgens de CAO. Voor zover het totale inkomen boven de in dit sublid bedoelde grens uitkomt, worden de rechten op grond van het Flexuz reglement en aanvullend Flexuz reglement c.q. rechten op ouderdomspensioen voor de periode tussen de 62- en 65-jarige leeftijd en tijdelijk ouderdomspensioen op grond van het Pensioenreglement 2000 verminderd. Overdracht naar ouderdomspensioen of uitstel van opname van opgebouwde rechten op grond van het Flexuz reglement en aanvullend Flexuz reglement c.q. opgebouwde rechten op ouderdomspensioen voor de periode tussen de 62- en 65-jarige leeftijd en tijdelijk ouderdomspensioen op grond van het Pensioenreglement 2000 en rechten op grond van de verplichte collectieve pensioenspaarregeling zoals die binnen de onderneming van de werkgever geldt kan niet plaatsvinden, maar wordt geacht te zijn/worden genoten gedurende het tijdvak tussen 62 en 65 jaar. Deze bepaling wordt op gelijke wijze toegepast indien het ouderdomspensioen voor de 62-jarige leeftijd van de betrokkene wordt genoten.

De laatste twee volzinnen van artikel 12 lid 4 van het pensioenreglement zijn van toepassing op deze overgangsregeling.

- b. Teneinde de inkomenstoets te kunnen laten plaatsvinden en de eventuele uitkeringen aan de betrokkene te kunnen doen is onder a bedoelde deelnemer, ook na uitdiensttreding, verplicht de werkgever c.q. de Stichting inlichtingen te verschaffen over zijn inkomensbestanddelen en de omvang hiervan.

2° *Gewezen werknemers (uit dienst voor 1 januari 2006)*

- a. Voor een gewezen deelnemer (uit dienst voor 1 januari 2006), die reeds vóór 1 januari 2006 een uitkering genoot krachtens de WAO, de Algemene arbeidsongeschiktheidswet, al dan niet gecombineerd met een werkloosheidsuitkering, de WIA of een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsvoorziening wordt als volgt gehandeld.

Vanaf het moment van het bereiken van de 62-jarige leeftijd wordt gekeken naar de totale inkomensbestanddelen van de betrokkene. Deze kunnen bestaan uit:

- loon;
- sociale uitkeringen zoals hierboven vermeld;
- aanvulling op sociale uitkeringen door de werkgever;
- rechten op grond van het Flexuz reglement en aanvullend Flexuz reglement c.q. rechten op ouderdomspensioen voor de periode tussen de 62- en 65-jarige leeftijd en tijdelijk ouderdomspensioen op grond van het Pensioenreglement 2000;
- rechten op grond van de overgangsbepalingen behorend bij het onderhavige Pensioenreglement 2006;
- invaliditeitspensioen als bedoeld in de invaliditeitspensioenregeling die binnen de onderneming van de werkgever geldt;
- rechten op grond van de verplichte collectieve pensioenspaarregeling als bedoeld in de CAO en de CAO hoger personeel, zoals die binnen de onderneming van de werkgever geldt.

De werkgever c.q. de Stichting zal uit hoofde van deze inkomensbestanddelen een inkomenstoets uitvoeren. Hierbij geldt dat het totale inkomen van de betrokkene op grond van de bovenvermelde inkomensbestanddelen gedurende de periode tussen de 62- en 65-jarige leeftijd niet uitkomt boven 73,1% van het pensioengevend salaris direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid (het vaste en variabele salaris volgens de op het moment van het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid geldende CAO inzake pensioenen). Dit pensioengevend salaris wordt vermeerderd met de salarisontwikkeling die vanaf het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid heeft plaatsgevonden volgens de CAO. Voor zover het totale inkomen boven de in dit sublid bedoelde grens uitkomt, worden de rechten op grond van het Flexuz reglement en aanvullend Flexuz reglement c.q. rechten op ouderdomspensioen voor de periode tussen de 62- en 65-jarige leeftijd en tijdelijk ouderdomspensioen op grond van het Pensioenreglement 2000 verminderd. Overdracht naar ouderdomspensioen of uitstel van opname van opgebouwde rechten op grond van het Flexuz reglement en aanvullend Flexuz reglement c.q. opgebouwde rechten op ouderdomspensioen voor de periode tussen de 62- en 65-jarige leeftijd en tijdelijk ouderdomspensioen op grond van het Pensioenreglement 2000 en rechten op grond van de verplichte collectieve pensioenspaarregeling zoals die binnen de onderneming van de werkgever geldt kan niet plaatsvinden, maar wordt geacht te zijn/worden genoten gedurende het tijdvak tussen 62 en 65 jaar. Deze bepaling wordt op gelijke wijze toegepast indien het ouderdomspensioen voor de 62-jarige leeftijd van de betrokkene wordt genoten.

- b. Teneinde de inkomenstoets te kunnen laten plaatsvinden en de eventuele uitkeringen aan de betrokkene te kunnen doen is onder a bedoelde deelnemer, ook na uitdiensttreding, verplicht de werkgever c.q. de Stichting inlichtingen te verschaffen over zijn inkomensbestanddelen en de omvang hiervan.

3° Voortzetting *pensioenopbouw*

Voor de deelnemer voor wie op 31 december 2005 recht bestond op voortzetting van zijn pensioenopbouw op grond van eerder opgetreden arbeidsongeschiktheid, zal deze voortzetting vanaf 1 januari 2006 worden voortgezet. De hoogte van de opbouw en de jaarlijkse aanpassing van de opbouw zal gelijk zijn aan het gestelde in de pensioenregeling zoals deze bestond bij uitdiensttreding. Voor de deelnemer voor wie na 31 december 2005 maar voor 1 januari 2014 recht bestond op voortzetting van zijn pensioenopbouw op grond van eerder opgetreden arbeidsongeschiktheid, zal deze voortzetting vanaf 1 januari 2014 worden voortgezet. De ingangsdatum van het ouderdomspensioen zal vanaf 1 januari 2014 altijd gelijk zijn aan pensioeningangsdatum 65. Vanaf 1 januari 2015 zijn de aanpassing van de pensioengrondslag voor deze premievrije voortzetting van de pensioenopbouw, alsmede de toeslagverlening door de werkgever ondergebracht bij een andere pensioenuitvoerder.

4° Toeslag over *pensioenrechten na beëindiging voortzetting pensioenopbouw*

Vanaf beëindiging van de voortzetting of na de pensioendatum zullen de aanspraken op pensioen, opgebouwd volgens dit lid samen met de uit eerdere pensioenreglementen opgebouwde pensioenrechten jaarlijks per 1 januari procentueel worden verhoogd conform het bepaalde in artikel 11 lid 2.

9. *Overgangsregeling G [vervallen per 1 januari 2015]*

10. *Overgangsregeling H [vervallen per 1 januari 2015]*

ARTIKEL 21

BEVOEGDHEID BESTUUR IN AFWIJKENDE GEVALLEN

1. Het bestuur is bevoegd in gevallen, waarin het oordeelt dat strikte toepassing van de bepalingen tot een onbillijkheid zou leiden, van dit reglement af te wijken, mits die afwijking geen nadelige invloed kan hebben op de aanspraken en/of rechten, welke gebaseerd zijn op dit reglement, van een deelnemer en/of andere betrokkene.
2. Op verzoek van de werkgever zal het bestuur aan één of meer (gewezen) deelnemers extra pensioenaanspraken toekennen, mits de daarvoor benodigde middelen door de werkgever aan de Stichting ter beschikking worden gesteld.
3. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur. Ingeval als gevolg van een dergelijke voorgenomen beslissing de door de werkgever verschuldigde bijdrage zou toenemen, zal het bestuur de werkgever vooraf verzoeken om bedoelde middelen ter beschikking te stellen.
4. Aanpassingen op grond van de leden tot en met 3 van dit artikel vinden slechts plaats voor zover dit mogelijk is binnen de wet- en regelgeving.

ARTIKEL 22

KLACHTEN EN GESCHILLEN

1. Een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde heeft het recht bij de directeur, of indien het de directeur betreft, bij de voorzitter van het bestuur, een klacht in te dienen over de uitvoering van dit reglement. De klacht kan zowel per brief, fax of e-mail worden ingediend. De klacht bevat een zo duidelijk mogelijke omschrijving van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt. Op de klacht wordt per brief, of indien daaraan door klager de voorkeur wordt gegeven, per e-mail beslist binnen zes weken na ontvangst.
2. Indien klager het niet eens is met de beslissing van de directeur of de voorzitter van het bestuur, heeft klager het recht om binnen veertien dagen nadat hij over de beslissing op de klacht is geïnformeerd, per brief, fax of e-mail de directeur te verzoeken de klacht aan het bestuur voor te leggen. Dit wordt bij de beslissing op de klacht aan klager meegedeeld. Dit verzoek bevat een zo duidelijk mogelijke omschrijving van de redenen waarom naar het oordeel van klager de beslissing op de klacht niet in stand kan blijven. Het bestuur geeft vervolgens een oordeel over de vraag of de beslissing op de klacht in redelijkheid genomen had kunnen worden. Klager wordt zo spoedig mogelijk op de hoogte gesteld van het besluit van het bestuur.
3. Een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde heeft het recht bij het bestuur een geschil aanhangig te maken over de toepassing van dit reglement. Het geschil dient per brief, fax of e-mail bij de directeur aanhangig te worden gemaakt. Het verzoek tot behandeling van het geschil bevat een zo duidelijk mogelijke omschrijving van het onderwerp waarover het geschil gaat en de redenen waarom naar het oordeel van de indiener het betreffende besluit niet in stand kan blijven. Het bestuur behandelt het geschil en neemt daarbij het advies van de directeur mede in overweging. Het bestuur geeft een oordeel over de vraag of het betreffende besluit in redelijkheid gehandhaafd kan worden. De indiener van het verzoek wordt zo spoedig mogelijk per brief op de hoogte gesteld van het besluit van het bestuur.
4. Indien een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde zich niet kan vinden in de uitkomst van de procedure als omschreven in de leden 1 tot en met 3 van dit artikel, dan kan hij zich wenden tot de Ombudsman Pensioenen.
5. De Stichting acht zich gehouden aan het advies dat de Ombudsman Pensioenen geeft aan de Stichting, tenzij het bestuur van oordeel is dat zwaarwegende argumenten zich daartegen verzetten. Indien het bestuur besluit van voornoemd advies af te wijken, stelt het bestuur de deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde daarvan schriftelijk en met redenen omkleed in kennis.

ARTIKEL 23

INWERKINGTREDING PENSIOENREGLEMENT

Dit reglement, versie per 1 januari 2015, is per 1 januari 2006 in werking getreden en is laatstelijk per 1 januari 2020 gewijzigd.

Stichting Pensioenfonds Campina

**Bijlagen met actuariële factoren behorende bij Pensioenreglement 2006,
versie 1 januari 2015 (gewijzigd per 1 januari 2020)**

Deze in deze bijlagen opgenomen factoren kunnen jaarlijks door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Campina worden aangepast. De ingangsdatum alsmede de geldigheidsduur van de factoren zijn vermeld in de bijlagen.

De meest recente versie van de bijlagen worden gepubliceerd op de website van Stichting Pensioenfonds Campina.

[naar inhoudsopgave >>](#)