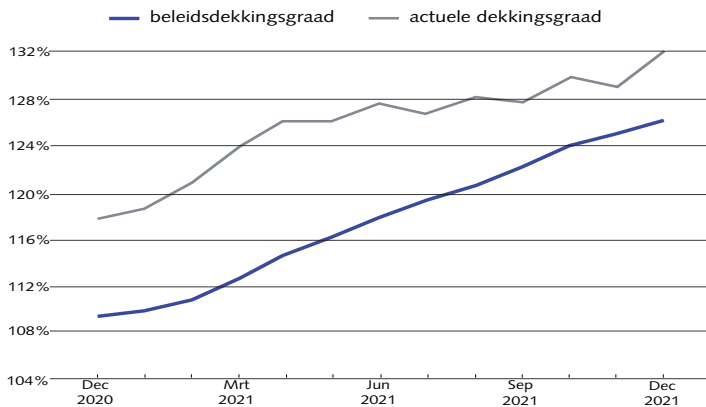


# Nieuwsbrief

Nieuwsbrief nummer 32 van Stichting Pensioenfonds Campina • januari 2022

[www.pensioenfondscampina.nl](http://www.pensioenfondscampina.nl)

## Hoge dekkingsgraad



De actuele dekkingsgraad is de afgelopen maanden verder verbeterd. Eind december 2021 was deze dekkingsgraad 132,3%. Dat is een stijging van 14,4%-punt sinds eind vorig jaar. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de beleggingen (vermogen) en de pensioenen die wij nu en in de toekomst uitbetalen (pensioenverplichtingen). Hoe hoger onze dekkingsgraad, hoe gezonder de financiële situatie van het pensioenfonds.

De stijging van de actuele dekkingsgraad is toe te schrijven aan twee oorzaken. De beleggingen zijn in 2021 met € 14 miljoen in waarde gestegen tot € 1.627 miljoen. Aandelen, vastgoed en beleggingen in infrastructuur zijn meer waard geworden.

Daarnaast zijn door een rentestijging de pensioenverplichtingen met € 139 miljoen in waarde gedaald, wat een positief effect heeft op de dekkingsgraad. Onze pensioenverplichtingen bedragen € 1.230 miljoen per 31 december 2021.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de laatste 12 maanden. Deze dekkingsgraad loopt hierdoor wat achter, maar is stabiel dan de actuele dekkingsgraad. Eind december was de beleidsdekkingsgraad 126,2%. Bij een beleidsdekkingsgraad vanaf 110% mogen wij de pensioenen (gedeeltelijk) verhogen en bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan 124,7% mag er een volledige toeslag worden verleend. De jaarlijkse peildatum voor toeslagverlening is 31 oktober. Met hoeveel de pensioenen per 1 januari 2022 worden verhoogd, leest u op bladzijde 4.

## In deze nieuwsbrief

- ➔ Hoge dekkingsgraad
- ➔ Van bijna korten naar fraaie pensioenverhoging
- ➔ Verzending nieuwsbrief buitenland
- ➔ 3,1% hoger pensioen
- ➔ Belastingregels 2022



## Colofon

### Reageren:

Pensioenfonds Campina  
Houttuinlaan 4  
3447 GM Woerden  
e [pensioenfonds@campina.com](mailto:pensioenfonds@campina.com)  
t 0348 485985

### Voor:

Deelnemers van Stichting  
Pensioenfonds Campina

## Van bijna korten naar fraaie pensioenverhoging



Foto Kees de Ridder

Van 2008 tot 2020 was Kees de Ridder voorzitter van het bestuur van Pensioenfonds Campina. Na een zittingsperiode van ruim 12 jaar is hij teruggetreden en heeft zijn verantwoordelijkheden overgedragen. Wegens de coronapandemie konden we pas in oktober 2021 afscheid nemen. Kees blikte nog een keer terug op een aantal turbulente jaren bij het pensioenfonds.

### Terugkijken

Afscheid nemen betekent veelal een andere toekomst waarin je het gevoel hebt veel te gaan missen, maar dat missen is terugkijken. Eigenlijk moet je vooruit kijken hoe je het leven weer gaat inrichten. Maar ik ontkom er niet aan om nog één keer terug te kijken, omdat er veel is gebeurd met het pensioenfonds sinds 2008, het moment dat ik voorzitter van het bestuur werd namens de pensioengerechtigden.

### Zelfstandig pensioenfonds

Begin 2008 begonnen wij vol goede moed als verzelfstandigd pensioenfonds met goede

vooruitzichten. De financiële positie was degelijk: een dekkingsgraad van 131,5%. In september 2008 kwam de grote kredietcrisis. De beleggingen daalden sterk en de dekkingsgraad stond opeens onder druk. Het bestuur en het verantwoordingsorgaan kwamen in een storm terecht.

Een storm, die uitgroeide tot een orkaan door andere problemen, waarop niet was gerekend. Bij de verzelfstandiging waren de afspraken niet duidelijk vastgelegd voor wiens rekening het langlevensrisico kwam. Dit is het risico dat medewerkers en gepensioneerden langer leven dan de gemiddelde levensverwachting. Daardoor moet er meer vermogen worden gereserveerd om levenslang pensioen uit te kunnen betalen.

### Pensioenfonds gesloten voor nieuwe toetreders

Door de fusie tussen Campina en Friesland Foods werd in 2009 het pensioenfonds gesloten voor nieuwe toetreders. Nieuwe medewerkers, die in dienst kwamen bij FrieslandCampina, zijn pensioen gaan opbouwen buiten het pensioenfonds. De werkgever stelde ook voor de actieve deelnemers uit het fonds halen, een zogenaamde carve-out. In combinatie hiermee is nog onderzocht om de pensioenopbouw van Pensioenfonds Campina onder te brengen bij een verzekeraar. Omdat de rente zo laag stond werd dit erg duur. Nadat deze onderzoeken op niets uitliepen, is besloten als pensioenfonds zelfstandig verder te gaan. Tenslotte is de uitvoeringsovereenkomst door de werkgever per 2015 opgezegd. Sindsdien voert Pensioenfonds Campina de oude regeling uit, maar komen er geen nieuwe premies meer binnen.

### Samen zoeken

Hoe heb ik dat alles ervaren? Het was vooral boeiend, heftig en spannend. Ik heb er wakker van gelegen, ben boos geweest, maar heb me ook steeds kunnen troosten met de ervaring dat alle partijen telkens weer bereid waren naar oplossingen te zoeken. Daarbij hebben we steeds de belangen van alle partijen evenwichtig in acht genomen.

### Problemen oplossen

Inmiddels is het pensioenfonds weer boven 'Jan'. We hebben het langlevensrisico met de werkgever kunnen oplossen. En in 2014 hebben we ternauwernood een korting kunnen voorkomen.

Eén dossier loopt nog. Het bestuur heeft besloten de werkgever aan te spreken op zijn verantwoordelijkheid ten aanzien van de opzegging van de uitvoeringsovereenkomst zonder daarvoor een redelijke vergoeding te betalen. Zo'n vergoeding is wel betaald aan de andere pensioenuitvoerder. Het gerechtshof heeft het pensioenfonds in februari 2021 in het gelijk gesteld. De uitkomst van de cassatie bij de Hoge Raad kan ik helaas niet actief meemaken als bestuurder, maar ik hoop op een gunstige uitkomst voor het pensioenfonds.

### Teamprestatie

De medewerkers van het pensioenfonds hebben al die tijd hun werk uitstekend uitgevoerd. Zij hebben het pensioenfonds draaiende gehouden, gezorgd dat iedere deelnemer kreeg waar hij/zij recht op heeft. En zij bleven onze partners, zoals vermogensbeheerders, actuarissen en accountants, goed aansturen.

Ook de relatie met de toezichthouder bleef prima, ondanks dat de financiële positie in het oog van de storm behoorlijk onder druk stond.

In mijn optiek is het pensioenfonds een voorbeeld onder zijn gelijken in prestatie en stabiliteit, zowel in de uitvoering en in de bestuurlijke organen. En ik hoop dat de toezichthouder dat onderkent.

### Toezicht

In de afgelopen jaren is het toezicht op pensioenfondsen verzwakt. Het bestuur legt intern verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan. Daarnaast kijkt de raad van toezicht toe.

De wetgever heeft in 2020 het toezicht verder verzwakt door de introductie van sleutelfunctiehouders.

Los van de personen die thans deel uitmaken van alle toezichtfuncties, vind ik dat er 'toezicht op toezicht' wordt gestapeld. Dat maakt het toezicht onoverzichtelijk: wie ziet toe op wat/wie, en welke rol wordt aan wie toebedeeld. Daarnaast leidt het geheel tot hogere uitvoeringskosten.

### Trots op het resultaat

Ik ben veel dank verschuldigd aan al mijn oud-collega bestuurders, leden van het verantwoordingsorgaan, visitatiecommissie, raad van toezicht, de voormalige directeur Jacques van Ofwegen en zijn opvolger Cor Spaans, alsmede aan de medewerkers van het pensioenfonds. Ik ben trots op het resultaat dat er ligt: 'Een stabiel pensioenfonds met een goede dekkingsgraad, sterke bezetting van de bestuursorganen, prima medewerkers en fijne samenwerkingspartners'. Samenvattend: 'Van bijna korten tot bijna volledig indexeren'.

Tenslotte wil ik alle deelnemers, slapers en gepensioneerden bedanken voor het in mij gestelde vertrouwen. En uiteraard dank aan mijn echtgenote die mij de tijd heeft gegeven om dit alles te kunnen meemaken. Ik wens u allen een mooie toekomst met het pensioenfonds en ik hoop er nog lang pensioen van te mogen ontvangen.

## Verzending nieuwsbrief buitenland

Onze nieuwsbrief wordt verstuurd aan gepensioneerden en medewerkers die pensioen hebben opgebouwd bij Pensioenfonds Campina. Wij versturen onze nieuwsbrief niet alleen naar deelnemers in Nederland, maar ook naar deelnemers die in het buitenland wonen.

Helaas worden veel van de nieuwsbrieven in het buitenland niet goed bezorgd of ongelezen teruggestuurd.

Dit is de laatste nieuwsbrief, die wij versturen naar adressen in het buitenland. Wilt u toch de nieuwsbrief blijven lezen? Wij plaatsen onze nieuwsbrief ook altijd op onze website. Wilt u de nieuwsbrief toch per post blijven ontvangen? Stuur dan een e-mail naar [pensioenfonds@campina.com](mailto:pensioenfonds@campina.com).

## 3,1% hoger pensioen

Per 1 januari 2022 verhoogt Pensioenfonds Campina de pensioenen van pensioengerechtigden en oud-werknemers van (Friesland)Campina. Zoals u op de vorige bladzijde kunt lezen is de financiële positie van het pensioenfonds in 2021 sterk verbeterd. Op de peildatum 31 oktober 2021 was de beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden) gestegen naar 123,9%.

Als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110% mag een pensioenfonds de pensioenen verhogen (officieel: een toeslag verlenen). Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan circa 125%, mag er een volledige toeslag worden verleend. Voor de bepaling van de toeslagverlening wordt rekening gehouden met de gemiddelde prijsstijging per eind oktober.

Uw pensioen is per 1 januari 2022 met 3,1% verhoogd. De gemiddelde prijzen stegen in de 12-maands periode t/m oktober 2021 met 3,3%. Dat betekent dat wij net niet de gehele prijsstijging kunnen compenseren.

De verhoging komt ten goede aan alle oud-werknemers en pensioengerechtigden van (Friesland) Campina, die pensioen hebben opgebouwd óf ontvangen van Pensioenfonds Campina.

De opbouw van pensioenen van werknemers en arbeidsongeschikten, die nog in dienst zijn bij FrieslandCampina, worden bij ons pensioenfonds niet verhoogd. Voor deze groepen heeft de werkgever andere afspraken gemaakt.

Elke maand rond de 15e publiceert het pensioenfonds de dekkingsgraden. Scan de QR code met uw mobiele telefoon of tablet voor het verloop van de dekkingsgraad.



## Belastingregels 2022



De hoogte van uw netto pensioenuitkering wijzigt per 1 januari 2022. Niet alleen hebben wij een verhoging van de bruto pensioen kunnen realiseren, ook de inhoudingen van de inkomstenbelasting en

de Zorgverzekeringswet (bijdrage Zvw) wijzigen. Na de pensioenbetaling van januari ontvangt u een persoonlijke pensioenspecificatie.



Wilt u onze nieuwsbrief online lezen? Scan de QR code met uw mobiele telefoon of tablet om direct naar de nieuwsbrief te gaan.

