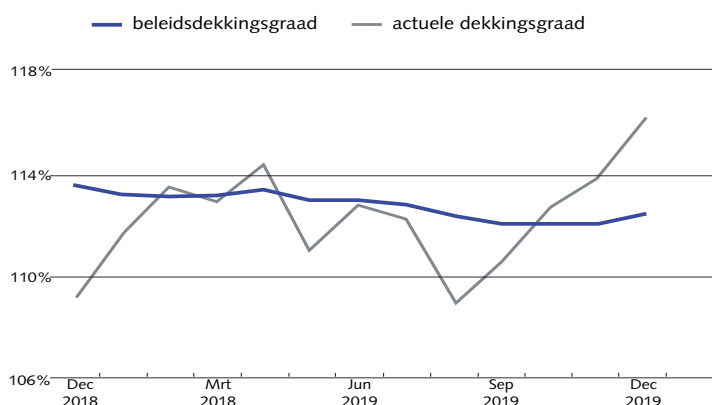


Nieuwsbrief

Pensioenen verhoogd met 0,3%



Eind 2019 is de actuele dekkingsgraad 116,1%. Dit is ten opzichte van een jaar eerder een stijging van 6,7%-punt. De actuele dekkingsgraad geeft de verhouding aan tussen de hoeveelheid geld in kas en het geld dat nodig is om de pensioenen nu en in de toekomst uit te kunnen betalen. Hoe hoger onze dekkingsgraad, hoe gezonder de financiële situatie van het pensioenfonds.

Door de heel lage rente zijn de pensioenverplichtingen hoog. Dit drukt de dekkingsgraad. Gelukkig zijn onze beleggingen door een goed resultaat in waarde gestegen. In 2019 hebben we een uitstekend rendement geboekt van ruim 18%. Alle beleggingscategorieën droegen hieraan bij. Per saldo stegen onze beleggingen met 188 miljoen euro.

Het pensioenfonds probeert jaarlijks de pensioenen te verhogen. Dit gebeurt op basis van de beleidsdekkingsgraad per eind oktober. De beleidsdekkingsgraad bedroeg 112,1%. Uw pensioen is per 1 januari 2020 met 0,3% verhoogd. De verhoging komt ten goede aan alle oud-werknemers en pensioengerechtigden van (Friesland) Campina, die pensioen hebben opgebouwd óf ontvangen van Pensioenfonds Campina.

De opbouw van pensioenen van arbeidsongeschikten en werknemers die nog in dienst zijn bij FrieslandCampina worden bij ons pensioenfonds niet verhoogd. Voor deze groepen heeft de werkgever andere afspraken gemaakt.

In deze nieuwsbrief

- ➔ Pensioenen verhoogd met 0,3%
- ➔ Beleggingsresultaten in 2019
- ➔ Pensioenregeling flexibeler per 2020
- ➔ Hoger beroep rechtszaak
- ➔ Belastingregels 2020
- ➔ Prijswinnaars deelnemersonderzoek
- ➔ Deelnemersonderzoek



Colofon

Reageren:

Pensioenfonds Campina
Houttuinlaan 4
3447 GM Woerden
e pensioenfonds@campina.com
t 0348 485985

Voor:

Deelnemers van Stichting
Pensioenfonds Campina



Dekkingsgraad

Elke maand rond de 15e publiceert het pensioenfonds de dekkingsgraden. Scan de QR code met uw mobiele telefoon of tablet voor het verloop van de dekkingsgraad.



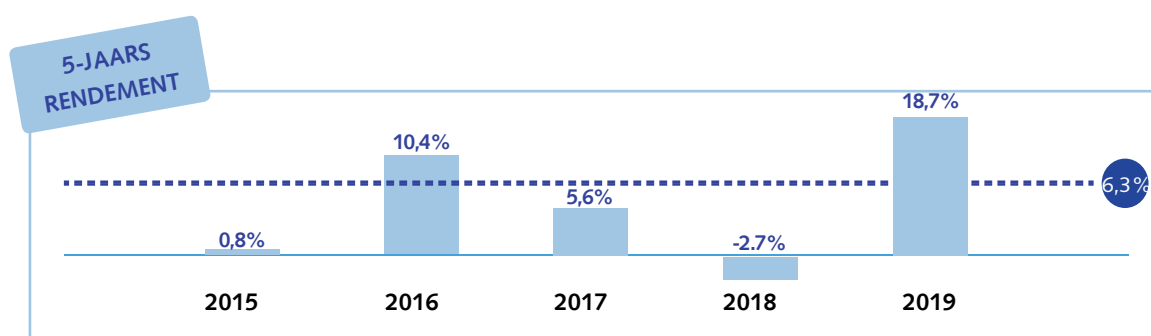
Beleggingsresultaten in 2019

Over 2019 was het beleggingsrendement met 18,7% uitstekend. Het belegd vermogen steeg naar € 1.544 miljoen per eind december 2019. Alle beleggingscategorieën droegen hieraan bij. Het resultaat van aandelen, vastgoed en infrastructuur was uitstekend. Staatsobligaties profiteerden van

een daling van de rente en boekten een rendement van 17,5%. Bij het beleggen van uw pensioengeld houden wij altijd de lange termijn in het oog.

Eind 2019 was het gemiddeld rendement 6,3% over een periode van 5 jaar (=20 kwartalen).

Rendement in %	kwartaal 1	kwartaal 2	kwartaal 3	kwartaal 4	Cumulatief rendement 2019	Beleggingen in € miljoen per 31 dec 2019
Staatsobligaties	7,3	8,8	8,6	-7,3	17,5	552
Overige vastrentende waarden	6,0	2,3	2,7	1,3	12,8	236
Aandelen	13,8	1,5	3,9	6,2	27,5	537
Vastgoed en infrastructuur	17,1	1,6	9,0	0,2	30,0	118
Overige beleggingen	-6,1	1,0	-0,9	3,9	-0,6	80
Valuta afdekking	-1,4	0,3	-2,2	0,8	-2,4	21
Totaal	8,7	4,6	4,4	0,1	18,7	1.544



Pensioenregeling flexibeler per 2020

Er zijn de laatste jaren veel ontwikkelingen op pensioengebied geweest. Zo is de AOW-leeftijd opgeschoven, maar zijn ook de belastingregels verruimd. Deelnemers die bijna met pensioen gaan, vragen meer keuzevrijheid. Bijvoorbeeld eerder stoppen met werken of juist langer doorwerken. Helemaal met pensioen of beginnen met 1 dag in de week. Onze pensioenregeling is vanaf 2020

flexibeler. Dit kost u als deelnemer niets extra. We zetten de nieuwe aanpassingen voor u op een rij.

Uitstel ouderdomspensioen

Ingang van uw pensioen is mogelijk vanaf 55 jaar. Wilt u uw levenslang pensioen uitstellen tot uiterlijk 67 jaar? Ook dat kan. U kunt uitstellen zonder dat u werkzaam bent.

Overbrugging tot AOW

Wilt u een aanvulling op uw pensioen ontvangen tot aan de AOW-leeftijd? Dan kan in ruil voor lager pensioen vanaf de ingang van uw AOW.

Variërende uitkering

U kunt er voor kiezen om tijdelijk een hoger pensioen te ontvangen. De uitkering in de jaren erna wordt dan lager. De periode van variërende uitkering is verruimd naar maximaal 10 jaar. Dit was eerst 5 jaar.

Deeltijdpensioen

Wilt u het pensioen gedeeltelijk laten ingaan? Dat kan in stappen van 20%, 40%, 60% of 80%.

Informatie

Het aangepaste pensioenreglement is te vinden op onze website. Ook vindt u op de website binnenkort meer informatie over de keuzes die u hebt. Wilt u meer weten, neem dan contact met ons op.

Hoger beroep rechtszaak

Wij hebben u eerder bericht dat het pensioenfonds een juridische procedure heeft aangespannen tegen werkgever FrieslandCampina. Inzet van het geschil is een financiële compensatie van de werkgever voor het opzeggen van de uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2015. De uitvoeringsovereenkomst is de overeenkomst tussen de werkgever en het pensioenfonds over de uitvoering van uw pensioen.

Ook bij verzekeraar Avéro is de pensioenopbouw van een deel van de medewerkers van FrieslandCampina ondergebracht. Bij de opzegging van de uitvoeringsovereenkomst met Avéro heeft de werkgever wél een financiële compensatie gegeven. Het pensioenfonds vindt dan ook dat er sprake is

van een ongelijke behandeling. FrieslandCampina heeft naar onze mening namelijk ook een verantwoordelijkheid naar de deelnemers van Pensioenfonds Campina. Helaas heeft de rechter het pensioenfonds in het ongelijk gesteld.

Na bestudering van de uitspraak heeft het bestuur besloten in hoger beroep te gaan. In november 2019 hebben we ons bezwaarschrift ingediend bij het gerechtshof. In januari heeft de werkgever zijn verweer ingediend. Het gerechtshof zal zich nu buigen over alle stukken. Wij houden u op de hoogte over nieuwe ontwikkelingen.



Belastingregels 2020

De hoogte van uw netto pensioenuitkering kan per 1 januari 2020 anders zijn. De berekening van de inkomstenbelasting en de inhouding Zorgverzekeringswet (bijdrage Zvw) veranderen jaarlijks. Eind januari hebben wij uw persoonlijke overzicht met de specificatie van uw netto uitkering verzonden.

Prijswinnaars deelnemersonderzoek

In november 2019 hebben we u uitgenodigd om mee te doen aan het deelnemersonderzoek. Onder de deelnemers zijn vijf prijswinnaars geselecteerd, die een VVV-cadeaukaart hebben ontvangen:

Werknemers

H.H.M. van Duijnhoven (Volkel)
M. Westdijk (Westmaas)
R.C. van Vroenhoven (Son en Breugel)

Pensioengerechtigden

J.J.G. Winkelmolen (Roggel)
A. van der Gaag (Rijssen)

Deelnemersonderzoek

In november 2019 hebben we een deelnemersonderzoek gehouden. Met dit onderzoek wil het bestuur inzicht krijgen wat voor u belangrijk is. Hoeveel risico wilt u lopen? Wat vindt u belangrijke thema's bij beleggen? Hoe vindt u dat wij u op de hoogte houden van belangrijke zaken? De uitkomsten hebben we hieronder samengevat.

Response

Het onderzoek heeft veel deelnemers getrokken. Dat was boven de verwachting. Er hebben 369 werknemers (35%) en 843 gepensioneerden (13%) meegedaan aan het onderzoek. De percentages zijn hoger dan bij het deelnemersonderzoek in 2015 en liggen hoger ten opzichte van vergelijkbare pensioenfonds.

Vertrouwen en rapportcijfer

In het algemeen voelen de deelnemers zich thuis bij Pensioenfonds Campina. Er is vertrouwen dat het pensioen in goede handen is. U geeft het pensioenfonds een gemiddeld rapportcijfer van 7,0. Gepensioneerden zijn met een cijfer 7,7 positiever dan de werknemers (6,7).

Risico's

Gemiddeld vinden de deelnemers behoud van koopkracht, en dus indexatie, belangrijk. De deelnemers zijn bereid wat meer risico te nemen om daarmee de kans op een hoger pensioen te bereiken. Daarmee kiest u voor risico boven zekerheid. Maar u bent behoedzaam ten aanzien van de risico's. Het verlagen van pensioenen moet zoveel mogelijk worden voorkomen.

Beleggen in aandelen

Bijna alle deelnemers (89%) kunnen zich vinden dat gedeeltelijk wordt belegd in zakelijke waarden: aandelen, vastgoed en infrastructuur. Mits zorgvuldig en deskundig gekozen, levert dat een hoger rendement op. En met het hoger rendement kan de koopkracht beter op peil blijven. Aan beleggen in zakelijke waarden zijn risico's verbonden. Dit vindt u acceptabel, op voorwaarde dat de fluctuaties beperkt blijven. Een mix van 40-50% in zakelijke waarden vindt u gemiddeld een goede verhouding. Op dit moment zitten wij binnen deze bandbreedte.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

U vindt het belangrijk dat wij rekening houden met gevolgen voor mens en milieu bij het kiezen van de beleggingen. En dat wij klimaatverandering betrekken bij onze keuzes. Dat heet maatschappelijk verantwoord beleggen. Onze keuzes mogen niet ten koste gaan van het rendement. Deze thema's vindt u belangrijk:

- * Goede gezondheid en welzijn voor iedereen;
- * Betaalbare en duurzame energie;
- * Duurzame industrie, innovatie en duurzame productie en consumptie.

Steun voor rechtszaak

Ruim de helft van de deelnemers is bekend met de rechtszaak tegen de werkgever. Circa 85% geeft aan de rechtszaak te steunen. Het bestuur laat hiermee zien dat zij opkomt voor uw belangen. Een grote meerderheid vindt dat het bestuur moet doorgaan met de juridische procedure.

Zorgen

Er zijn ook zorgen. Het pensioenfonds is gesloten voor nieuwe opbouw. Wat betekent dat voor het pensioen? Is er straks voldoende geld in kas om mijn pensioen te betalen? Is er een kans op verlagen? En wat betekent de verhoging van de AOW-leeftijd?

Communicatie

U bent redelijk tevreden over de communicatie. De nieuwsbrief wordt door 83% van de gepensioneerden met interesse gelezen. Zij vinden de onderwerpen goed leesbaar. Ook de helft van de werknemers leest de nieuwsbrief altijd. U geeft aan meer te willen weten: welke keuzes wij maken bij duurzaam en verantwoord beleggen, wat betekent dit voor het risico en rendement, en wat betekent een gesloten pensioenfonds. De informatie op de website wordt beoordeeld als goed, begrijpelijk en toegankelijk. Helaas weet niet iedereen onze website (www.pensioenfondscampina.nl) te vinden.

Hoe nu verder?

Wij bedanken u voor de waardevolle informatie. In de volgende nieuwsbrieven en op de website zullen we meer informatie geven over pensioenzaken die u belangrijk vindt.